

Opatření OPZ: **Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání**

Podporované aktivity:

1. INTEGRAČNÍ SOCIÁLNÍ PODNIK

2. ENVIRONMENTÁLNÍ SOCIÁLNÍ PODNIK

Bude podporován vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání - integrační sociální podnik a environmentální sociální podnik. Sociální podnikání zahrnuje podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Sociální podnik naplňuje veřejně prospěšný cíl, který je formulován v zakládacích dokumentech. Pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvyšování veřejného prospěchu. Sociální podnik vzniká a rozvíjí se na konceptu tzv. trojího prospěchu - ekonomického, sociálního a environmentálního.

Příklady podporovaných aktivit (platí pro integrační sociální podnik a environmentální sociální podnik):

- **Vytvoření a zachování pracovních míst pro zaměstnance z cílových skupin a pro zaměstnance mimo cílovou skupinu nezbytných pro fungování podniku v souladu s principy sociálního podnikání**
 - u zaměstnanců mimo cílovou skupinu je možné hradit pouze pozice, které zajišťují specifickou podporu zaměstnancům z cílových skupin (např. vedoucí/mistr/předák cílové skupiny, asistent, psycholog), zajišťují marketing sociálního podniku a řídí podnik (např. manažer sociálního podniku)
 - z projektu je možné financovat mzdy nově přijatých zaměstnanců z cílových skupin (nikoli stávajících)
 - všichni zaměstnanci realizačního týmu financovaní z projektu musí mít kvalifikaci (vyučení v oboru, SŠ, VŠ v oboru nebo osvědčení o profesní kvalifikaci podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání) nebo praxi odpovídající pracovnímu zařazení
 - pracovní místa pro zaměstnance z cílových skupin musí příjemce vytvořit a obsadit nejpozději do 3 měsíců od zahájení realizace projektu; vyžaduje-li charakter podnikání přijetí zaměstnanců postupně a po této lhůtě, objasní tyto skutečnosti žadatel v podnikatelském plánu, a to v části Management a lidské zdroje
- **Vzdělávání zaměstnanců z CS a vzdělávání ostatních zaměstnanců sociálního podniku**
 - vzděláváním ostatních zaměstnanců sociálního podniku se rozumí především kurzy pro zefektivnění práce s CS, nebo kurzy zaměřené na rozvoj kompetencí v řízení podniku
- **Marketing sociálního podniku (např. kampaně na podporu prodeje, reklama)**
- **Provozování sociálního podnikání = působení podniku na trhu** včetně naplňování principů sociálního podnikání v praxi (žadatel detailněji rozvede také v Příloze č. 5 - Podnikatelský plán)
 - za zahájení vlastního podnikání se považuje období do max. 3 měsíců od zahájení realizace projektu
 - součástí klíčové aktivity jsou vedle činností spojených s prokazováním naplňování principů sociálního podnikání, resp. i rozpoznávacích znaků sociálního podniku, také činnosti spojené s evaluací prováděnou ŘO OPZ
 - doporučujeme žadatelům, aby si aktivity spojené s vykazováním principů sociálního podnikání, resp. rozpoznávacích znaků sociálního podniku, a evaluací zohlednili ve výši úvazků členů realizačního týmu

A dále u jen environmentálních sociálních podniků:

- **Environmentální audity a strategie**

- v rámci kontroly úspěšnosti plnění environmentálního přínosu sociálního podniku bude požadováno zpracování vnitřních environmentálních auditů a strategií (vzorem může být systém vnitřního environmentálního přezkoumání, tj. analýzy problémů ochrany životního prostředí v podniku a nejvýznamnějších environmentálních dopadů/faktorů podnikových činností využívaný systémem environmentálního řízení a auditu EMAS)
- výše požadované dokumenty budou sociální podniky předkládat do 12 měsíců před ukončením projektu
- realizaci auditů a strategií a zavádění opatření do každodenní praxe sociálního podniku se bude věnovat odborník s relevantními zkušenostmi (tento odborník bude součástí realizačního týmu a bude v přímé práci s cílovými skupinami)
- **Zajištění péče o děti a další závislé osoby znevýhodněných pracovníků, zajištění dopravy znevýhodněných pracovníků apod.**
- je nutné již v projektové žádosti identifikovat bariéry (definovat opatření a doložit jejich vliv na zaměstnání v sociálním podniku)

Obecné podmínky platné pro obě podporované aktivity (4.1 a 4.2):

Udržitelnost, resp. fungování sociálního podniku, je jedním ze základních a obecných principů sociálního podnikání, a je zakotvena v principech a charakteristikách stanovených v sadě rozpoznávacích znaků pro integrační sociální podnik a environmentální sociální podnik. K principům a charakteristikám sociálního podnikání se žadatel přihlašuje při založení společnosti ve svých zakládacích dokumentech. Obchodní společnosti zveřejní dokumenty v obchodním rejstříku na www.justice.cz. Jiné veřejně a bez překážek dostupné místo může být např. v místě provozovny. Neziskové organizace zveřejní zakládací dokumenty v příslušném rejstříku dle právní formy organizace, z těchto dokumentů musí být jednoznačné, že sociální podnikání probíhá výhradně ve vedlejší činnosti. Zveřejnění zakládacích dokumentů u všech právních forem je nejpozději při předložení 1. zprávy o realizaci projektu (ZoR). Příjemce je vázán dodržováním rozpoznávacích znaků v Rozhodnutí o poskytnutí dotace, a to v části účel dotace. Pro naplnění účelu dotace přidělené podle výzvy je tedy nezbytné, aby sociální podnik provozoval svou činnost v souladu s principy sociálního podnikání po celou dobu realizace projektu a realizací projektu vytvářel předpoklady pro udržení sociálního podnikání i po skončení podpory.

Novou aktivitou se rozumí:

- podnikatelská aktivita nově vzniklého subjektu,
- podnikatelská aktivita jako nově zřízená živnost subjektu již existujícího,
- podnikatelská aktivita jako nový obor činnosti v rámci stávajícího oprávnění k podnikání,
- podnikatelská aktivita jako nový produkt/služba v rámci stávajícího oboru činnosti, přičemž podmínkou novosti je možnost oddělit nový produkt/službu od stávajícího podnikání a to jak při přípravě podnikatelského záměru a finančního plánu, tak při prokazování udržitelnosti
- podnikatelská aktivita jako nově zřízená provozovna poskytující stávající službu, avšak takovou, jejíž poskytování je jednoznačně vázáno k místu provozovny (např. otevření další kavárny/prádelny na jiném místě); zřízením nové provozovny bude uspokojena poptávka nových/jiných zákazníků; nově zřízená provozovna musí být ekonomicky soběstačná, tzn., žadatel zaciluje podnikatelský plán jen na ni, prokazuje konkurenceschopnost nové služby v nové provozovně s ohledem na místní trh aj.

Způsobilé výdaje projektu se vždy týkají jen nových podnikatelských aktivit definovaných výše.

V rámci této aktivity nelze hradit poskytování sociálních služeb podle zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, a to jak v rozsahu základních, tak i fakultativních činností. Současně nelze hradit zemědělskou prvovýrobu.

Cílové skupiny:

- osoby nezaměstnané a ohrožené nezaměstnaností

Oprávnění žadatelé:

Místní akční skupina; Obce; Dobrovolné svazky obcí; Organizace zřizované obcemi; Organizace zřizované kraji; Příspěvkové organizace; Nestátní neziskové organizace; Obchodní korporace; OSVČ; Poradenské a vzdělávací instituce; Poskytovatelé sociálních služeb; Profesionální a podnikatelská sdružení; Sociální partneři; Školy a školská zařízení.

Bližší informace jsou uvedeny v aktuální výzvě MAS.