

2014

výroční zpráva





obsah:

1. Identifikační údaje MAS	3
2. Území MAS	4
3. Právní statut, členové a orgány MAS	7
4. Zaměstnanci MAS	12
5. Technické a finanční zdroje MAS	13
6. Partneři MAS	14
7. Činnost Sdružení SPLAV v roce 2014	15



1. identifikační údaje MAS

přesný název místní akční skupiny (dále jen 'MAS'): Sdružení SPLAV, z.s.

sídlo: Skuhrov nad Bělou čp. 84, 517 03 Skuhrov nad Bělou

telefon/fax: +420 494 323 650, +420 732 578 889

e-mail: info@sdruzenisplav.cz

právní forma: zapsaný spolek

IČO: 269 83 389

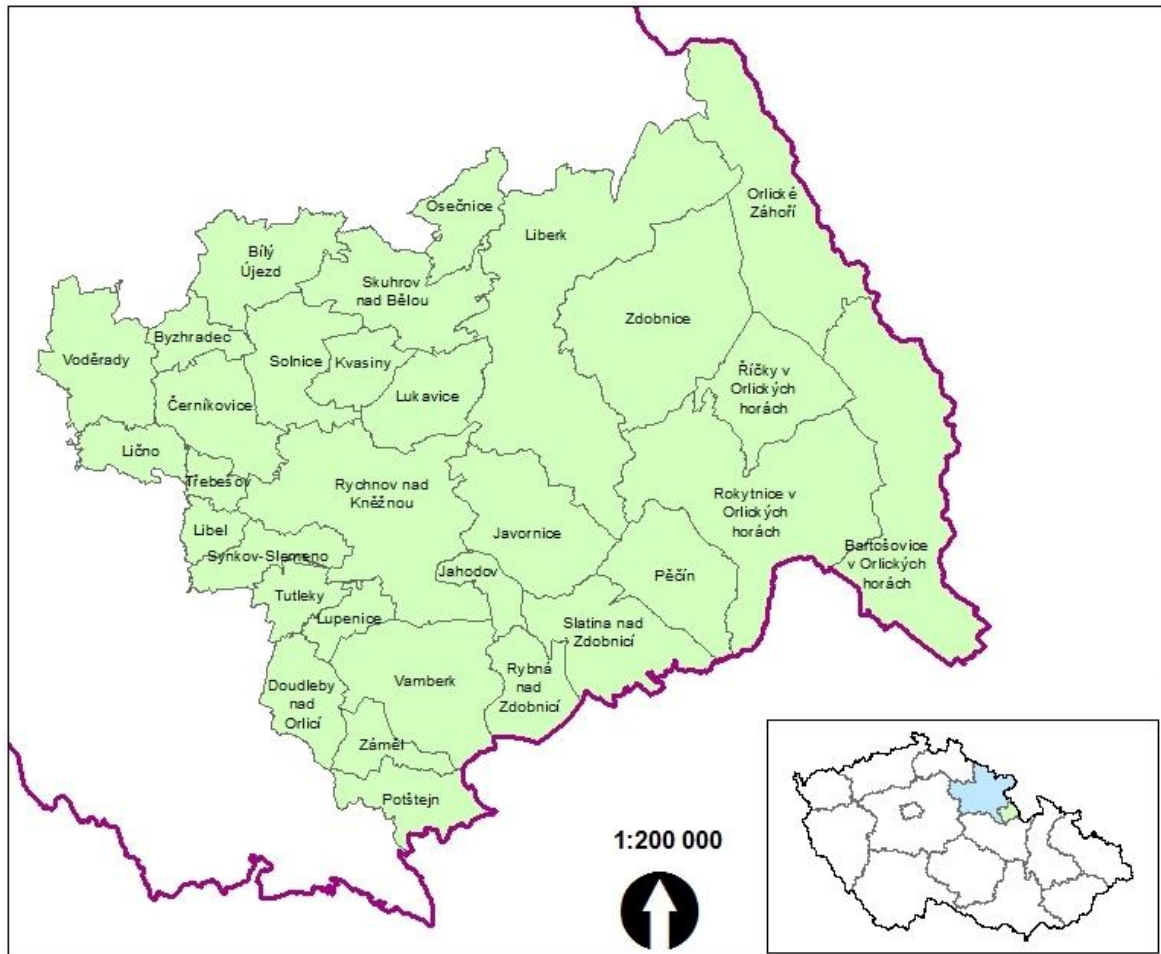
statutární zástupce:

předseda Pavel Tichý (znovu zvolen na dobu čtyř let dne 6. 5. 2014)

místopředseda Petr Hudousek (zvolen na dobu čtyř let dne 6. 5. 2014)

manažer: Ing.arch. Kateřina Holmová

2. ÚZEMÍ MAS



Zájmové území Místní akční skupiny Sdružení SPLAV se nachází ve střední a jižní části okresu Rychnov nad Kněžnou a zaujímá většinu jeho území. Území je kompaktní, zhruba čtvercového půdorysu, na severovýchodě přiléhá k hranici s Polskem, na jihovýchodě kopíruje hranici Královéhradeckého kraje a tok řeky Divoké Orlice. Severozápadní a jihozápadní částí sousedí území MAS s dalšími obcemi Královéhradeckého kraje.

K 1. 1. 2014 patří do území MAS Sdružení SPLAV 31 obcí na rozloze 48 090 ha s celkem 35 588 obyvateli. Členskými obcemi jsou obce střední velikosti od 200 do 1 000 obyvatel, výjimku tvoří města Rychnov nad Kněžnou, Vamberk, Rokytnice v Orlických horách a Solnice, městys Doudleby nad Orlicí a obce Kvasiny, Skuhrov nad Bělou a Potštejn, které tuto velikost převyšují.

Do území místní akční skupiny náleží tyto obce (abecedně řazeno): Bartošovice v Orlických horách, Bílý Újezd, Byzhradec, Černíkovice, Doudleby nad Orlicí, Jahodov, Javornice, Kvasiny, Libel, Liberk, Lično, Lukavice, Lupenice, Orlické Záhvoří, Osečnice, Pěčín, Potštejn, Rokytnice v Orlických horách, Rybná nad Zdobnicí, Rychnov nad Kněžnou, Říčky, Skuhrov nad Bělou, Slatina nad Zdobnicí, Solnice, Synkov-Slemeno, Třebešov, Tutleky, Vamberk, Voděrady, Záměl, Zdobnice.

ÚZEMNÍ ROZVOJ MAS

MAS Sdružení SPLAV vznikala postupně z původních 5 obcí mikroregionu Bělá a rozrůstala se v několika vlnách. K obcím Mikroregionu Bělá se na počátku roku 2005 přidalo dalších 10 obcí Rychnovska a v roce 2006 také obec Deštné v Orlických horách a okresní město Rychnov nad Kněžnou. K zásadnímu rozšíření MAS pak došlo 2007 vstupem sousední MAS Vyhlička do Sdružení SPLAV a sloučením katastrálních území obcí na území obou subjektů pod působnost MAS Sdružení SPLAV. Území se tak rozšířilo o dalších 15 obcí. Důvodem sloučení území byla blízká spolupráce obou MAS a blízkost priorit rozvoje území. Od té doby nedošlo k významnějším územním změnám, po odstoupení obce Deštné v Orlických horách v roce 2013 je nyní součástí MAS 31 obcí.

POPIS ÚZEMÍ

Oblast ve správě Sdružení SPLAV je součástí regionu Rychnovsko ve správě města Rychnov nad Kněžnou a částečně zasahuje i do správního území Kostelce nad Orlicí. Tento region se dělí na část horskou – Orlické hory, a na spíše rovinaté Podorlicko. Hranice probíhá po katastrálních hranicích obcí Osečnice, Skuhrov nad Bělou, Liberk a Pěčín a je i hranicí CHKO Orlické hory. Zjednodušeně se dá říci, že tato hranice vyznačuje odlišný rozvojový potenciál obou oblastí – turisticky přitažlivé horské oblasti méně atraktivní pro trvalé usídlení a Podorlicko poskytující velmi solidní životní podmínky trvalým obyvatelům, ale až na výjimky tápající při nalézání vlastní charakteristické tváře zajímavé pro návštěvníky odjinud.

Společným znakem všech obcí části **Podorlicka** je dobré vybavení službami, technickou a dopravní infrastrukturou, dostatečná nabídka zaměstnání, vzdělávání i bydlení. Za nadstandardní se dá označit i společenský život v obcích a z toho všeho pramenící stabilizace a soudržnost obyvatelstva. Důvodem těchto pozitivních skutečností je dlouhodobý kontinuální rozvoj obcí zohledňující postupně se objevující potřeby obyvatelstva. Region nebyl v novější historii postižen sociálním ani ekonomickým kolapsem, nedošlo, až na výjimky, k výraznější migraci obyvatelstva ani ukončení činnosti tradičních zaměstnavatelů.

Přes všechny pozitivní vlivy postihující celkově toto území, zůstávají i v Podorlicku oblasti, které vyžadují zvláštní pozornost při formulaci strategických cílů.

Především rozvoj obcí Vamberecka donedávna stagnoval v důsledku postupného upadání významu menších regionálních center Vamberka a Doudleb nad Orlicí ve prospěch dravějšího Rychnova nad Kněžnou a v posledních letech i kvůli odchodu několika větších tradičních zaměstnavatelů místních obyvatel. Obce se tak dodnes potýkají s vyšší nezaměstnaností a z toho plynoucím ekonomickým a sociálním oslabením obyvatel a také s existencí nevyužívaných chátrajících průmyslových objektů

přímo v centrech obcí. Dalším zásahem do života obyvatel jsou opakující se jarní povodně postihující zejména části obcí Záměl, Potštejn a Doudleby nad Orlicí.

Intenzivní zemědělská výroba v Podorlicku je zaměřena především na chov dojníc a rostlinnou výrobu, tradičním odvětvím také je ovocnářství.

Významným impulsem rozvoje posledního období se stal záměr firmy Škoda Auto, a.s. v Kvasinách zásadně rozšířit výrobu o cca 3 000 nových zaměstnanců.

Horské části území MAS postihly v minulých obdobích všechny problémy pohraničních území. Výrazný odliv původního obyvatelstva během a po 2. světové válce, přistěhování nových osadníků bez vazeb a pocitu zodpovědnosti k území a likvidace tradičních zaměstnavatelů, to vše přivedlo tuto část okresu Rychnov nad Kněžnou mezi hospodářsky slabé oblasti s velkým procentem nezaměstnanosti a nízkou hustotou stálých obyvatel. Zemědělská výroba je extenzivní, zaměřená na údržbu krajiny formou pastvy masných plemen skotu a na pěstování energetických plodin. Málo je rozšířená agroturistika a další nezemědělské aktivity zemědělských subjektů.

Významnou předností tohoto území MAS je řada přírodních i historických zajímavostí, které znamenají velký turistický potenciál. Zejména v případě turistických středisek Orlických hor, jsou tyto přednosti doposud málo ekonomicky využívány, hlavně v letním období, kdy chybí širší nabídka služeb. Stejný problém se týká i některých významných historických objektů, které v důsledku dlouhotrvající nedostatečné údržby nejsou pro cestovní ruch ani jinak využívány.

Specifickým produktem vyráběným na území MAS je Vamberecká vláčková krajka, jejíž tradice sahá hluboko do minulosti. Výrobky Krajkářské školy ve Vamberku využívá Sdružení SPLAV i k vlastní propagaci. Mezi další místně charakteristické výrobky patří výrobky z medu Pleva, pekárny Lično, Deštné a Rokytnice, řezbářské práce Haldová a další. Existuje však i řada drobných řemeslníků a lidových umělců, kteří nejsou veřejně známi, a odbyť jejich výrobků v důsledku nedostatečné propagace vázne.

V posledním období se situace stabilizovala a začíná se pomalu zlepšovat. Města, obce i podnikatelé si uvědomují svůj rozvojový potenciál a začínají jej využívat ve prospěch zlepšení života místních obyvatel.

3. PRÁVNÍ STATUT, ČLENOVÉ A ORGÁNY MAS

Místní akční skupina Sdružení SPLAV byla založena 15. 12. 2004 jako sdružení osob podle zákona č.83/1990 Sb. O sdružování občanů.

VZNIK MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINY SDRUŽENÍ SPLAV

První informativní setkání zájemců o založení MAS se konalo v září 2004, další následovala v krátkých, obvykle týdenních intervalech. Představitelé obcí i zástupci dalších subjektů absolvovali několik konzultací svého záměru na odborných pracovištích Ministerstva zemědělství a Státního zemědělského intervenčního fondu a na pracovní návštěvu byli pozváni členové již existující MAS Sdružení růže z Nových Hradů v Jižních Čechách.

Vedle představitelů obcí byly s nabídkou spolupráce v rámci programu LEADER osloveny i další subjekty činné v území, zejména zemědělské podniky a soukromě hospodařící zemědělci. Právě jejich zájem o program LEADER a aktivní práci v místní akční skupině byl významným impulsem k pokračování v přípravách MAS. Zájem podílet se na analýze potřeb území a hledání záměrů dalšího rozvoje projevíly i další subjekty – školy, tělovýchovné jednoty a další neziskové organizace.

S vědomím, že vznikající skupina musí mít svou samostatnou právní subjektivitu, založili nejaktivnější zájemci občanské sdružení a požádali o jeho registraci a přidělení IČO. Zakladateli Sdružení SPLAV byl



pan Bc. Vladimír Bukovský, předseda DSO Mikroregion Bělá; pan Vítězslav Kapčuk, starosta obce Synkov-Slemeno a pan Rudolf Poláček, ředitel farmy Statek Uhřínov, a. s. Místní akční skupina Sdružení SPLAV byla založena dne 15. 12. 2004 v Solnici. Na tomto prvním jednání MAS byl schválen název, stanovy, statutární zástupci a další orgány MAS. Předsedou Místní akční skupiny byl zvolen pan Bc. Vladimír Bukovský, starosta obce Skuhrov nad Bělou a předseda Dobrovolného svazku obcí Mikroregion Bělá. Dále byly dohodnuty další kroky činnosti.

Název sdružení – SPLAV je připomínkou společně sdílené radosti i trápení – řeky a jejich povodní a zároveň zkratkou hesla sdružení – Společně pro lidi a venkov.

ČLENOVÉ MAS SDRUŽENÍ SPLAV:

Sdružení SPLAV (zapsaný spolek) má k 1. 1. 2014 52 členů (partnerů MAS). Oproti původním 18 členům došlo k výraznému nárůstu jejich počtu, zejména po sloučení se sousední MAS Vyhlídka v roce 2007 a dále pak postupným přijímáním nových zájemců. Noví členové jsou přijímáni na základě vlastní žádosti, vyplněná žádost i registrační list jsou předkládány k posouzení a schválení Valné hromadě členů MAS.

Členská základna se dělí podle právní subjektivity na veřejný (obce) a soukromý (právnícké a fyzické osoby podnikatelé a neziskové organizace) sektor. Podle převažujícího zaměření činnosti se členové spolku dělí na 4 zájmové skupiny – veřejná správa (15), podnikání (16), péče o krajinu (10) a neziskové činnosti (11). Do těchto zájmových skupin se členové spolku hlásí na základě svého zájmu, bez ohledu na právní subjektivitu. Zájmové skupiny byly voleny tak, aby pokrývaly co největší šíři činnosti spolku a zároveň odpovídaly zaměření dosavadních i budoucích dotačních zdrojů, se kterými spolek hospodáří. Výhodou takto koncipovaných zájmových skupin je, že každá oblast činnosti spolku se může opřít o skupinu odborníků a lidí, kteří se o tuto oblast činnosti zajímají a mají s ní zkušenosti. Díky tomu je činnost spolku bohatá a přitom účelná.

AKTUÁLNÍ ČLENOVÉ SDRUŽENÍ SPLAV:

Veřejný sektor:

1. DSO Mikroregion Bělá (IČ 709 69 655)

Zastoupená předsedou svazku Bc. Vladimírem Bukovským
517 03 Skuhrov nad Bělou 84

2. obec Libel (IČ 005 79 301)

zastoupená starostkou obce Boženou Šedovou
517 41 Libel 28

3. obec Lično (IČ 002 75 069)

zastoupená starostou obce Bc. Tomášem Vilímkem
517 35 Lično 17

4. obec Lukavice (IČ 005 79 301)

zastoupená starostou obce Jiřím Hanušem
516 03 Lukavice 190

5. obec Synkov-Slemeno (IČ 005 79 289)

zastoupená starostou obce Vítězslavem Kapčukem



516 01 Synkov 46

6. obec Voděrady (IČ 002 75 706)

zastoupená starostou obce Josefem Šmídou
517 34 Voděrady 70

7. obec Deštné v O. h. (IČ 002 74 844)

zastoupená starostkou obce Alenou Křížovou
517 91 Deštné v O. h. 61

8. ZŠ Javornice (IČ 709 79 936)

zastoupená Vlastimilem Zachovalem
517 11 Javornice 2

9. Dům dětí a mládeže (IČ 712 35 698)

zastoupený Mgr. Josefem Solárem
Nám. Karla Poláčka 88, 516 01 Rychnov n/K

10. Město Rokytnice v Orlických horách (IČ 00275301)

zastoupené starostou Petrem Hudouskem
náměstí Jindřicha Šimka 3, 517 61 Rokytnice v Orlických horách

11. Město Vamberk (IČ 00275492)

zastoupené starostou Jiřím Mazúchem
Husovo náměstí 1, 517 54 Vamberk

12. Obec Rybná nad Zdobnicí (IČ 00275328)

zastoupená starostkou Marií Valáškovou
Rybná 1, 517 55 Rybná nad Zdobnicí

13. Obec Pěčín (IČ 00275221)

zastoupená starostou Miroslavem Petrem
517 57 Pěčín 207

14. Obec Záměl (IČ 00275531)

zastoupená starostou Josefem Novotným
517 43 Záměl 158

15. Obec Orlické Záhoří (IČ 18867791)

zastoupená starostou Vojtěchem Špinlerem
517 64 Orlické Záhoří 37

Soukromý sektor:

16. Sdružení VILLA NOVA středisko experimentální archeologie a regionálních dějin (IČ 608 84 037)

zastoupené předsedou PhDr. Bohumírem Dragounem
Nám. Karla Poláčka 88, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

17. SK Solnice (IČO 150 40 551)



zastoupený předsedou Milanem Hrubým
Komenského 330, 517 01 Solnice

18. V-STAV RK (IČ 25967924)

Zastoupená jednatelem Miroslavem Valterou
Palackého 108, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

19. "Má vlast – můj domov, o.s." (IČ 285 54 744)

zastoupená předsedkyní Marií Trejtnarovou
Záměl 27, 517 43 Potštejn

20. Aqua klub RK, o. s. (IČ 226 92 720)

zastoupený Mgr. Martinou Charvátovou
Wolkerova 1195, 516 01 Rychnov n/K.

21. Občanské sdružení rodičů a přátel dětí s handicapem ORION (IČ 682 46 901)

zastoupené Pharm. Dr. Ilonou Mikušovou
Javornická 1581, 516 01 Rychnov n/K.

22. Ing. Věra Kulštejnová (IČ 727 92 132)

soukromý podnikatel
Mírová 1436, 516 01 Rychnov n/K.

23. FARMA BROCNÁ s.r.o. (IČ 609 13 436)

zastoupená jednatelem Josefem Kuncem
Brocná 64, 517 03 Skuhrov n/B.

24. Miroslav Bartoš (IČO 485 97 244)

soukromě hospodařící rolník
Byzhradec 3, 518 01 Dobruška

25. Statek Uhřínov, a.s. (IČO 601 08 754)

zastoupený ředitelem Ing. Bohumilem Staňkem
Liberk – Uhřínov 57, 516 01 Rychnov n/K.

26. HORAL a.s. Hláska (IČO 481 71 093)

zastoupená Ing. Jiřím Dostálem
Liberk – Hláska 1, 516 01 Rychnov n/K.

27. Vít Kovář (IČO 145 22 039)

soukromě hospodařící rolník
Bílý Újezd 30

28. Karel Pácha (IČ 455 90 648)

soukromě hospodařící rolník
Liberk – Prorubky 15, 516 01 Rychnov n/K.

29. Vladimír Hostinský (IČ 608 85 262)

soukromě hospodařící rolník
Dlouhá Ves 15, 516 01 Rychnov n/K.



30. Milan Bárta (d. n. 30. 4. 1961)

soukromý podnikatel

517 03 Skuhrov nad Bělou 116

31. Regional Development Agency (IČ 70157855)

zastoupená ředitelem Jaroslavem Štefkem

Panská 1492, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

32. Rudolf Poláček (d. n. 1. 10. 1968)

soukromě hospodařící rolník

Uhřínov 55, 516 01 Liberk

33. D-agro s.r.o. (IČ 28852711)

zastoupená jednatelkou Kamilou Chudobovou

Sokolovská 682, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

34. Farma Tichý a spol. a.s. (IČ 25941119)

zastoupená ředitelem Pavlem Tichým

517 43 Záměl 226

35. FARMA ORLICE o.p.s. (IČ 25962892)

zastoupená Petrem Suchárem

517 61, Bartošovice v Orlických horách 84

36. ZDOBNICE a.s. (IČ 48173291)

zastoupená Josefem Duškem

517 56 Slatina nad Zdobnicí 39

37. Jiří Petrlák (d. n. 29. 1. 1964)

soukromě hospodařící rolník

517 41 Tutleky 9

38. Lubomír Novohradský (IČ 19. 8. 1958)

soukromě hospodařící rolník

Vyhnánov 69, 517 42 Doudleby nad Orlicí

39. Libor Matyáš (d. n. 26. 10. 1970)

soukromě hospodařící rolník

517 64 Orlické Záhoří 18

40. ORLICKO a.s. (IČ 48168297)

zastoupená jednatelem Petrem Marešem

Nebeská Rybná 2, 517 61 Rokytnice v Orlických horách

41. Milan Pleva (d. n. 04. 9. 1957)

soukromý podnikatel

Českých Bratří 325, 517 43 Potštejn

42. Petr Hájek (d. n. 24. 8. 1952)

soukromě hospodařící rolník
Merklovice 39, 517 54 Vamberk

43. Olga Tvrdoňová (d. n. 15. 03. 1962)

soukromě hospodařící rolník
Na Městečku 33, 517 43 Potštejn

44. Ekolife - družstvo Orlické Záhoří (IČ 46505857)

zastoupená Ondřejem Hulcem
517 64 Orlické Záhoří 8

45. Petr Janovec (d. n. 25. 10. 1970)

soukromý podnikatel
517 57 Pěčín 87

46. MYSLIVECKÉ SDRUŽENÍ "VELEŠOV" POTŠTEJN (IČ 46459081)

zastoupené Josefem Diblíkem
Záměl 84, 517 43 Potštejn

47. Sbor dobrovolných hasičů Merklovice (IČ 67438946)

zastoupená Jaroslavem Kaplanem
Mírová 1538, 517 43 Vamberk

48. LLAMARO MARTIAL ARTS CLUB o. s. (IČ 28557654)

zastoupený Robinem Homolkou
U Váhy 1190, 517 41 Kostelec nad Orlicí

49. Farma Třebešov s.r.o. (IČ 49814532)

zastoupená Liborem Burianem
Třebešov 1, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

50. Sbor dobrovolných hasičů ve Vojenicích (IČ 75041090)

zastoupený Filipem Helanem
517 34 Voděrady 22

51. Sdružení Neratov, o.s. (IČ 46456970)

zastoupené paní Michaelou Bednářovou
517 61 Bartošovice v Orlických horách 84

52. Greenstorming – zelená škola, o. s. (IČ 285 61 210)

zastoupená členkou Pharm. Dr. Ilonou Mikušovou
Palackého nám. 23, 517 41 Kostelec n/Orl.

ORGÁNY MAS A JEJICH ČINNOST:

Všichni členové Sdružení SPLAV se účastní zasedání Valné hromady a mají právo hlasovat a být voleni do orgánů. Jednotlivé orgány vykonávají tyto základní činnosti:

Valná hromada



Je nejvyšším orgánem Spolku, je tvořena všemi členy Spolku (partnery MAS), její jednání je upraveno jednacím řádem. Do její kompetence spadá zejména:

- a) schválení stanov, jednacího řádu a dalších vnitřních předpisů Spolku a jejich změn, pokud nejsou právním řádem nebo rozhodnutím Valné hromady svěřeny jinému orgánu Spolku,
- b) zřízení povinných orgánů: Programového výboru, Kontrolního výboru, Výběrové komise,
- c) volba členů orgánů Spolku – v případě potřeby může měnit počet členů povinných orgánů, jejich působnosti a pravomoci, způsob jejich volby a odvolávání a způsob jednání,
- d) přijetí nebo vyloučení člena Spolku (partnera MAS),
- e) řešení problematiky členské základny,
- f) schválení úkolů Spolku na roční a delší období,
- g) distribuce veřejných finančních prostředků - schvaluje SCLLD (strategie komunitně vedeného místního rozvoje) a další strategické dokumenty zpracované Spolkem pro vlastní činnost, schvaluje výběrová a bodovací kritéria výběru projektů,
- h) schválení rozpočtu Spolku, účetní závěrky, výroční zprávy o činnosti a hospodaření Spolku,
- i) rozhodnutí o výši a termínu splatnosti členského příspěvku,
- j) rozhodnutí o fúzi nebo zrušení Spolku či zániku Spolku.

Programový výbor

Je rozhodovacím orgánem Spolku a má 7 členů. Doba mandátu člena je 4 roky, ze svých řad volí předsedu a místopředsedu spolku. Do kompetence Programového výboru spadá zejména:

- a) schválení, uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD,
- b) schválení přijetí dalších zaměstnanců Spolku,
- c) ustavení dalších orgánů Spolku v případě potřeby,
- d) koordinace činnosti Spolku,
- e) stanovení úkolů Spolku na roční a delší období,
- f) zpracování způsobu hodnocení a výběru projektů MAS vč. příslušných kritérií,
- g) schválení výzev MAS k podávání žádostí a vymezení kritérií výběru,
- h) stanovení výše alokace a výběr projektů MAS k realizaci na základě návrhu výběrového orgánu,
- i) další činnosti vyplývající z aktuální potřeby Spolku,
- j) svolání Valné hromady minimálně dvakrát ročně,
- k) kontrola plnění rozpočtu Spolku.

Výběrová komise

Je výběrovým orgánem Spolku. Komise má 7 členů a 3 náhradníky. Svoji činnost vyvíjí zejména v rámci programu LEADER. Doba mandátu je určena Nejvyšším orgánem na max. 1 rok. Ze svých řad volí předsedu komise. Do kompetence této komise patří zejména:

- a) předvýběr projektů na základě objektivních kritérií – stanoví pořadí projektů podle jejich přínosu k plnění záměrů a cílů SCLLD.

Kontrolní výbor

Je kontrolním orgánem Spolku a má 3 členy, doba mandátu členů je určena nejvyšším orgánem – max. 4 roky, ze svých řad volí předsedu výboru. Do kompetence Kontrolního výboru spadá zejména:

- a) projednávání řádné a mimořádné účetní závěrky a výroční zprávy Spolku a jeho hospodaření,
- b) dohled nad souladem činnosti spolku se zákony, platnými pravidly, standardy MAS a SCLLD,
- c) nahlížení do účetních knih a jiných dokladů Spolku a kontrola tam obsažených údajů,

- d) svolání mimořádného jednání nejvyššího orgánu a rozhodovacího orgánu, jestliže to vyžadují zájmy Spolku,
- e) kontrola metodiky způsobu výběru projektů Spolku a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru Spolku,
- f) monitoring a hodnocení SCLLD (zpracovává a předkládá ke schválení rozhodovacímu orgánu indikátorový a evaluační plán SCLLD).

Předseda a místopředseda

Jsou voleni z členů Programového výboru na max. 4 roky. Do kompetence předsedy spadá zejména:

- a) předseda je statutárním orgánem Spolku a jedná jeho jménem,
- b) má právo podpisu jménem Spolku, toto právo může delegovat podle potřeby na jinou osobu v souladu s vnitřní směrnici,
- c) předseda je v případě nedosažitelnosti a nepřítomnosti zastupován místopředsedou s plnými právy.

Další orgány – zájmové skupiny

Členové Spolku – partneři MAS jsou podle svého zaměření a zájmů rozděleni do 4 zájmových skupin.

Jsou to skupiny:

- a) veřejná správa 15 členů
- b) podnikání 16 členů
- c) péče o krajinu 10 členů
- d) neziskové činnosti 11 členů

AKTUÁLNÉ SLOŽENÍ ORGÁNŮ SDRUŽENÍ SPLAV

předseda (statutární zástupce): Pavel Tichý (Farma Tichý a spol. a.s.)

místopředseda: Petr Hudousek (město Rokytnice v Orlických horách)

valná hromada: všichni členové MAS

programový výbor: PhDr. Bohumír Dragoun (VILLA NOVA Uhřínov - středisko experimentální archeologie a regionálních dějin), Ing. Josef Dušek (Zdobnice a.s.), Petr Hudousek (město Rokytnice v Orlických horách), Josef Kunc (FARMA BROCNÁ s.r.o.), PharmDr. Ilona Mikušová (Občanské sdružení rodičů a přátel dětí s handicapem ORION), Vojtěch Špinler (obec Orlické Záhoří), Pavel Tichý (Farma Tichý a spol. a.s.)

výběrová komise: Milan Bárta, Milan Hrubý (SK Solnice), Petr Mareš (ORLICKO a.s.) Miroslav Petr (obec Pěčín), Božena Šedová (obec Libel), Josef Šmída (obec Voděrady), Marie Trejtnarová ("Má vlast, můj domov")

předseda výběrové komise: Petr Mareš

náhradníci výběrové komise – Rudolf Poláček (SHR), Petr Suchár (Farma Orlice), Bc. Tomáš Vilímeck (obec Lično)

kontrolní komise: Ing. Jiří Dostál (Horal, akciová společnost, Hláška), Mgr. Martina Charvátová (AQUA klub RK, o.s.), Vítězslav Kapčuk (obec Synkov-Slemeno)

předseda kontrolního výboru: Vítězslav Kapčuk

4. ZAMĚSTNANCI MAS

Ing. arch. Kateřina Holmová pracuje jako manažerka sdružení od jeho založení a jako projektová manažerka většiny dalších projektů Sdružení. Má 10 let praxe v administraci programů SAPARD (MMR, RP Hradec Králové), PHARE a INTERREG (RDA Rychnov n/K.), POV (OkÚ Rychnov n/K.), je externí hodnotitelkou projektů ESF, zpracovatelkou více než 20 projektů s finanční pomocí EU (RDA Rychnov n/K.). Pro Sdružení SPLAV připravila Záměry LEADER ČR 05, 06, Žádost L+ 04, projekty do SROP, OPRLZ, INTERREG, POV. Zpracovává prezentace MAS, zastupuje MAS při setkáních LEADER v ČR i zahraničí, vede jednání s partnery MAS. Hovoří anglicky, rusky, částečně německy a španělsky. Má řídičský průkaz B. Získané odbornosti: FA ČVUT, Základy účetnictví, Zvláštní způsobilost ve stavebním řádu, certifikát Word, Exell, Power-Point, Archi Cad, certifikát ISO 9001: 2001 realizace programu LEADER

Ing. Kristina Garrido Holmová pracuje 6 let jako administrátorka programu LEADER a koordinátorka projektů mezinárodní spolupráce. Dále vede webové stránky sdružení, připravuje prezentace, překládá prezentace a dokumenty sdružení do anglického jazyka, udržuje a navazuje mezinárodní kontakty sdružení, tlumočí jednání se zahraničními partnery. Hovoří anglicky a španělsky. Má řídičský průkaz skupiny B. Získané odbornosti: Ústav zahradní a krajinářské architektury MZLU Brno, odborná stáž 12 měs. se závěrečným certifikátem odbornosti Botanical Gardens and Glasshouses of Birmingham, First Certificat in English, kurz Manažerem venkovského prostoru. Od listopadu 2013 do června 2014 byla na mateřské dovolené.

Renata Horáková pracuje jako pracovník pro kontrolu a monitoring projektů LEADER, je zodpovědná za kontrolu a monitoring realizace projektů LEADER na území MAS Sdružení SPLAV a podílí se i na realizaci dalších projektů Sdružení. Má 26 let praxe, s dotacemi pracuje od roku 2003. Zajišťuje sběr, zpracování a vyhodnocení monitorovacích ukazatelů u jednotlivých projektů, zpracovává plán kontrol, kontrolní zprávy, konzultuje a účastní se výběrových řízení u příjemců dotace, konzultuje účetní postupy, konzultuje Hlášení o změnách a Žádosti o proplacení výdajů příjemců dotace a zajišťuje další informační a konzultační činnost k programu LEADER. Hovoří rusky a částečně anglicky. Má řídičský průkaz skupiny B. Další odbornosti: Každý rok absolvuje 2-3 školení z oblasti účetnictví - podvojně, rozpočtové a daňovou evidenci. V roce 2008 se zúčastnila vzdělávací akce Učením k budoucnosti venkova, která byla zaměřená na stavební zákon, legislativu podnikání, marketing a propagaci, účetní a daňovou legislativu, úvěry a smluvní vztahy, výběrová řízení pro veřejné zadavatele, podnikání obcí zahrnující živnostenské předpisy, normy, hygienické předpisy, bezpečnost práce. Hovoří rusky a částečně anglicky.

Bc. Vladimír Bukovský pracuje jako pracovník pro monitoring programu LEADER a evaluaci SPL. Je zodpovědný za monitoring realizace programu LEADER na území MAS Sdružení SPLAV a dalších projektů MAS. Zajišťuje zpracování a vyhodnocení monitorovacích ukazatelů u projektů LEADER, zpracovává monitorovací zprávy pro potřeby programu LEADER a zajišťuje aktualizaci a evaluaci Strategického plánu LEADER. Dále se stará o personální agendu zaměstnanců Sdružení SPLAV a mí na starosti členskou základnu. Podílí se na organizaci setkání orgánů MAS a akcí pro veřejnost a členy MAS. Hovoří rusky a německy. Má řídičský průkaz skupiny B.

Petr Olšar Mgr. Petr Olšar pracuje spolu s Kateřinou Holmovou na tvorbě Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro období 2014 - 2020. Sestavuje analytické části rozvojové strategie, SWOT analýzu a analýzy jednotlivých obcí. Sleduje soulad s nadřizovanými a souvisejícími koncepčními dokumenty a projednává zpracované texty v MAS i s relevantními subjekty v území. Organizuje a vyhodnocuje dotazníkové průzkumy mezi různými aktéry v území (obce, zájmové skupiny apod). Má 6 let praxe na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje (administrace POV a krajských dotačních programů). Zde získal certifikát ECDL na Word, Excel, Power-point a Acces. Hovoří německy a rusky, má řidičský průkaz skupiny B.

Petr Janovec byl přijat na místo účetního, na kterém nahradil paní Vladanu Kinclovou. Vede účetnictví MAS, zpracovává účetní a daňovou agendu včetně související komunikace s příslušnými úřady a institucemi. Z účetní stránky se podílí na průběhu a vyúčtování dotací spolku. Hovoří částečně rusky a anglicky. Má řidičský průkaz skupiny A, B, C, E, T.

V roce 2013 přijalo Sdružení SPLAV dva nové zaměstnance. **Ing. Lukáš Paderta** pracoval ve Sdružení SPLAV od 1. 1. 2013 jako zahradník a částečně (jako zástup za mateřskou dovolenou) jako odborný garant v rámci projektu 'Zahrady u SPLAVu' do konce května 2014. Měl na starosti založení a údržbu zahrad, přípravu osazovacích a osevních plánů, odborné vedení účastníků projektu, mezinárodní aktivity projektu a zpracovávání metodiky. Hovoří anglicky a francouzsky.

Od 17. 12. 2013 do 16. 12. 2014 zaměstnávalo Sdružení SPLAV na poloviční úvazek 8 osob v rámci projektu 'Zahrady u SPLAVu'. Zaměstnankyně byly v průběhu projektu vzdělány jako zahradnice, pracovnice v zemědělství nebo výživové poradkyně a byly také proškoleny v práci se zahradnickou technikou. V rámci pracovního poměru měly na starosti údržbu komunitní a farmářské zahrady v Doudlebách nad Orlicí, kterou založily v předchozích fázích projektu a založení a údržbu komunitní zahrady při Centu ORION v Dlouhé Vsi u Rychnova nad Kněžnou. Více informací viz Činnost Sdružení SPLAV v roce 2014. Zaměstnanci: **Soňa Mrštná, Božena Kovaříčková, Iva Rázková, Danuše Pohlová, Olga Tvrdoňová, Ivana Voborníková, Michaela Frydrychová, Šárka Ležáková**. Soňa Mrštná a Šárka Ležáková ukončily pracovní poměr o několik týdnů dříve, protože si našly trvalé zaměstnání.

5. Technické a finanční zdroje MAS

➤ technické zdroje MAS

Sídlo Sdružení SPLAV je v obci Skuhrov nad Bělou, v objektu obecního úřadu.

Sdružení SPLAV má **kancelář v Kostelci nad Orlicí** v soukromém objektu. Kancelář je vybavena pro současnou práci 5 – 6 osob výpočetní a veškerou potřebnou kancelářskou technikou – 5x PC, 4x notebook, 2x tiskárna, kopírka, scanner, telefon, kancelářský nábytek a kancelářské potřeby. Všechny počítače jsou vybaveny programovým vybavením MS OFFICE, Adobe Acrobat, Norton Antivirus, Nero a připojeny na internet. Smlouva o pronájmu je uzavřena na dobu neurčitou. V prostorách kanceláře se uskutečňuje většina jednání a je otevřena členům MAS i další veřejnosti. V kanceláři stabilně pracuje



manažerka Sdružení SPLAV Ing. arch. Kateřina Holmová, Ing. Kristina Garrido Holmová, Renata Horáková, Bc. Vladimír Bukovský, Petr Olšar a Petr Janovec.

Od dubna 2013 má Sdružení SPLAV v bezplatném pronájmu **pozemek při zámku v Doudlebách nad Orlicí**, který byl v rámci jedné fáze projektu 'Zahrady u SPLAVu' přeměněn na komunitní a farmářskou zahradu a **několik místností v hospodářských budovách zámku**, které slouží jako zázemí pro účastníce projektu a jako občasné pracoviště realizačního týmu projektu.

Od r. 2006 provozuje Sdružení SPLAV **webové stránky**: www.sdruzenisplav.cz, kde průběžně informuje své členy a další zájemce o aktuálním dění ve sdružení, vyvěšují se zde dokumenty sdružení, veškeré materiály potřebné k úspěšné realizaci projektů a další. Zaměstnanci používají také jednotné emailové adresy: info@sdruzenisplav.cz, katerina@sdruzenisplav.cz, kristina@sdruzenisplav.cz, petr@sdruzenisplav.cz, vladimir@sdruzenisplav.cz, renata@sdruzenisplav.cz a ucetni@sdruzenisplav.cz. Informovanost členů je dále zajištěna také telefonickou a e-mailovou komunikací; všichni členové mají elektronickou adresu, na kterou jsou jim odesílány pozvánky na schůze MAS a další informace. Většina informací je členům MAS předávána také na pravidelných setkáních, na která jsou zváni všichni členové sdružení. Veřejnost je o akcích MAS, kromě webových stránek, informována obvykle také **regionálním i nadregionálním tiskem** (Orlický týdeník, deník Rychnovska, Dnes, časopisy), Zpravodaji obcí, prostřednictvím úředních desek obcí.

O své činnosti v projektu 'Zahrady u SPLAVu' informovalo Sdružení SPLAV pomocí blogu: <http://zahradysplavu.blog.cz/>. V rámci projektu byly také založeny webové stránky: www.zahradysplavu.cz. Tyto stránky si Sdružení SPLAV po ukončení projektu ponechalo v souvislosti s vedením a další činností komunitní zahrady v Doudlebách nad Orlicí.

➤ finanční zdroje MAS

Jako u každé neziskové organizace je i financování činnosti Sdružení SPLAV složitou záležitostí. Příjmy MAS se dělí na příjmy z členských příspěvků, regionálních příspěvků a dotace na realizaci projektů.

Členské příspěvky tvoří malou část příjmů, protože snahou MAS je nezatěžovat členy další finanční zátěží. Členské příspěvky jsou jednotné pro každého člena 1.500 Kč za rok. Tyto prostředky jsou využívány na pořádání schůzí sdružení.

Většina finančních prostředků sdružení je získávána pomocí projektů uplatňovaných v nejrůznějších dostupných a vhodných dotačních programech. Snahou MAS je využívat takové programy, které nabízejí 100% dotaci přijatelných výdajů a průběžné financování. Bohužel, většina vhodných programů je založena na předfinancování projektu žadatelem, a proto uzavřelo Sdružení SPLAV dohodu o spolupráci s českou Spořitelnou, která na takové projekty poskytuje sdružení úvěry.

Finanční prostředky získané v rámci projektů jsou vždy určeny na uskutečnění samotného projektu s tím, že pomohou sdružení např. při zajištění vlastní propagace, mzdových a provozních prostředků, nákupu techniky, cestovného atp.

Výnosy v tis. Kč

Tržby z prodeje služeb	287
Členské a mimořádné příspěvky	522
Úroky	1
Provozní dotace SPL	746
Provozní dotace - Strategie	19
Dotace OPVK	103
Dotace kraj	150

Dotace Otevřené vesnice	1 062
Dotace „Zemědělcův rok“ - vratka nespotřebované části dotace	-3
Dotace LEADER	1 423
Dotace ESF Zahrady	3 387
Celkem	7 697 Kč

Výkaz zisků a ztrát

Viz příloha.

6. Partneři MAS

Sdružení SPLAV má partnery z České republiky i ze zahraničí:

- MAS Nad Orlicí, Česká republika
- MAS Region Haná, Česká republika
- MAS Království Jestřebí hory
- Zlatá cesta, Slovensko
- NGO Jarva Development Partners, Estonsko
- Město Paracin, Srbsko
- Pirkan Helmi ry, Finsko
- Kalukukko ry, Finsko
- Riverside Community Market Association, Velká Británie
- Juankoski Heritage Society, Finsko

Vzájemná partnerská spolupráce je dvojího druhu – společné projekty a společenská setkání a návštěvy. Oba způsoby spolupráce jsou velmi cenné, a proto se také Sdružení SPLAV snaží o jejich udržování a posilování.

7. Činnost Sdružení SPLAV v roce 2014

➤ program LEADER 2007 – 13

název projektu: LEADER – Společnou cestou k rozvoji venkova

název programu: Program rozvoje venkova – osa IV. LEADER

garant: MZE Česká Republika

Záměr zapojit se do programu LEADER byl postupně formulován při pravidelných schůzkách představitelů obcí mikroregionu Bělá – Bílého Újezdu, Kvasin, Osečnice, Skuhrova nad Bělou a Solnice. Dobrovolný svazek 5 obcí byl založen již v roce 1999 jako přirozené vyústění tradiční spolupráce těchto obcí. V roce 2003 se mikroregion Bělá stal rovněž součástí většího celku mikroregionu Rychnovsko zahrnujícího velkou část území okresu. S výzvou ke spolupráci při přípravě a účasti v programu LEADER se proto DSO Mikroregion Bělá přirozeně obrátil na sousedící obce spolupracující již v rámci DSO Rychnovsko.

LEADER – Společnou cestou k rozvoji venkova je stěžejní činností Místní akční skupiny Sdružení SPLAV. V roce 2008, získala MAS ve spolupráci se sousedící MAS Vyhlídka takřka 80 mil. Kč, které rozděluje na území obou MAS až o roku 2013. Podporované záměry musí být zaměřeny na jedno z následujících témat:

1. Modernizace zemědělské výroby na území MAS Sdružení SPLAV
2. Obnova vesnic a venkovské krajiny v MAS Sdružení SPLAV
3. Rozvoj podnikání v obcích – zemědělské subjekty
4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty
5. Vzdělávání a informace na území MAS Sdružení SPLAV
6. Kulturní a historické dědictví na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.
7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.
8. Turistický ruch na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

V roce 2014 byla vyhlášena jedna výzva a to výzva 13, která byla zároveň poslední výzvou LEADER 2007 – 13. V této výzvě byly rozděleny všechny zbývající prostředky z programu LEADER.

13. výzva

datum vyhlášení výzvy: 15. 1. 2014

oblasti podpory:

fiche 1. Modernizace zemědělských podniků na území MAS Sdružení SPLAV

fiche 4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty

příjem žádostí: 12. 2. - 14. 2. 2014

školení pro žadatele: nekonalo se

Přijaty byly celkem 4 projekty, po dvou do každé fiche. Vzhledem k výši alokace a požadovaným dotacím, byly vybrány všechny přijaté projekty. Celková částka požadovaných dotací za jednotlivé schválené projekty byla 286.451 Kč.

Vybrané projekty:

fiche 1. Modernizace zemědělských podniků na území MAS Sdružení SPLAV

Rudolf Poláček: *Nákup ovíječe balíků senáže*

Ladislav Kotyza: *Nákup sklizňových strojů*

fiche 4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty

Stanislav Sýkora: *Výroba betonových a sádrových odlitků*

V-STAV RK: *Bezpečně a v klidu*

➤ **program LEADER 2014 – 20**

Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) Sdružení SPLAV 2014-2020 se začala připravovat ještě před rokem 2014, nicméně hlavní práce se rozběhly až v roce 2014. Jako u každé strategie, nejprve probíhal poměrně rozsáhlý sběr dat. Ta jsme získávali několika způsoby – z webových stránek organizací (zejména ČSÚ, ale i další), nebo jejich osobní návštěvou. Kromě toho jsme sami organizovali několik dotazníkových šetření směřovaných na představitele obcí i další aktéry v území, dále jsme pořádali setkání se specifickými skupinami, jako jsou podnikatelé, matky s dětmi či senioři. Informace, které jsme získali na těchto akcích, jsme použili při následném vytváření SCLLD. U všech 31 obcí v území MAS jsme sestavili tzv. kartu obce, kde jsme využili dříve zjištěné informace, ale i územní plány či strategické dokumenty obcí. Kromě toho jsme uspořádali jednání i s dalšími významnými subjekty v území, např. se správou CHKO Orlické hory.

Během 1. poloviny roku 2014 jsme dokončili analytickou část SCLLD vč. SWOT analýzy, která shrnula poznatky a úvodní části analýzy. Na ní jsme navázali strategickou částí; definovali jsme základní problémy i strategické cíle území. Stanovili jsme tři prioritní oblasti, které jsme pak naplňovali opatřeními a podopatřeními. Koncem roku jsme začali mapovat absorpční kapacitu v území – požádali jsme jednotlivé aktéry, aby nám zasílali své záměry, které by mohli být financovatelné z evropských operačních programů i jiných dotačních zdrojů. Další části SCLLD pak pokračovaly již v následujícím roce.

➤ **projekty Sdružení SPLAV**

Zahrady u SPLAVu

název projektu: Zahrady u SPLAVu – Gardens at the Weir

název programu: Evropský sociální fond, Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

garant: Ministerstvo práce a sociálních věcí

zahájení projektu: 17. 12. 2012

ukončení projektu: 17. 12. 2014

výše grantu: 6.479.545 Kč

o projektu:

Projekt byl zaměřen ve prospěch cílových skupin občanů starších 50 let a rodičů s malými dětmi. Tyto osoby jsou znevýhodněné na pracovním trhu i v sociálním uplatnění z důvodu věku, resp. náročné péče o rodinu. I když v regionu je poměrně vysoká zaměstnanost díky několika strojírenským podnikům, tyto cílové skupiny, zejména ženy, jsou zaměstnavateli odmítány. Na základě dosavadních zkušeností a s pomocí dvou zahraničních partnerských organizací jsme chtěli tímto projektem nabídnout 30 osobám možnost zjištění vlastních schopností, jejich uplatnění, prohloubení současné nebo získání nové odbornosti, zaměstnání a přípravu na vlastní podnikání. Oborem, ve kterém tyto aktivity probíhaly je zahradní terapie (Horticulture Therapy) a práce ve farmářské zahradě – pěstební a zahradnické práce a zpracování vypěstovaných rostlin a plodin, která dosud není v ČR příliš rozšířená. Na projektu jsme spolupracovali s Juankoski Heritage society z Finska, která sama provozuje komunitní zahradu a společností Riverside Market Garden z Velké Británie, která se zabývá zakládáním farmářských zahrad

jako zdroje sociálního a pracovního uplatnění znevýhodněných osob. Realizační tým se skládal z 6 českých a 2 zahraničních členů.

Výstupy a aktivity projektu:

1. Přípravné kurzy osobnostní aktivizace pro cca 30 os.
2. Zahradnické terapie v komunitní zahradě pro cca 18-22 os.
3. Rekvalifikační kurzy - Poradce pro výživu, Obecné zemědělské činnosti, Zahradník pro cca 12-15 os.
4. Zaměstnání cca 8 os. ve 2 farmářských zahradách a příprava dalších na samostatné podnikání.
5. Publicita formou sestavení a zveřejnění metodiky Zahradní terapie a založení komunitní a farmářské zahrady v podmínkách ČR.

Výsledkem projektu bylo zlepšení pracovního uplatnění účastníků projektu, přinesení a ověření metody Zahradnické terapie v ČR a v neposlední řadě posílení vzájemné soudržnosti různorodých místních subjektů.

zaměstnanci projektu:

projektový manažer: Ing. Arch. Kateřina Holmová 0,5 úvazku

finanční manažer: Bc. Vladimír Bukovský 0,8 úvazku

odborný garant: Ing. Kristina Garrido Holmová 0,5 úvazku

asistent projektu: Renata Horáková 0,2 úvazku

účetní projektu: Ing. Petr Janovec 0,2 úvazku

účastník projektu/zahradník: Soňa Mrštná, Božena Kovaříčková, Iva Rázková, Danuše Pohlová, Olga Tvrdoňová, Ivana Voborníková, Michaela Frydrychová, Šárka Ležáková. Zaměstnankyně pracovaly do srpna 2014 na 0,5 úvazku; od srpna na 0,75 úvazku až na Šárku Ležákovou, která měla celý úvazek. Ke konci listopadu ukončila pracovní poměr Soňa Mrštná a Šárka Ležáková, které si našly stálé zaměstnání.

v roce 2014:



V roce 2014 bylo v rámci projektu zaměstnáno 8 účastnic, které byly vybrány na základě absolvovaných předchozích fází projektu, ukončené rekvalifikace a zájmu vybrány před koncem roku 2013. V počátku probíhalo především plánování nové vegetační sezóny: byl stanoven postup prací, navrženy výsadbové a oseední plány, na základě zkušeností z předchozí vegetační sezóny zvoleny druhy a odrůdy ovoce a zeleniny, květin k řezu, okrasných trvalek a aromatických rostlin; roztříděny sesbíraná a zbývající semena, a probíhaly drobné práce v interiéru zázemí.

Naplánována byla také návštěva partnera z Velké Británie a publicita a propagace v tomto roce. V březnu byly zahájeny přípravné práce na 2. zahradě při Centru sdružení rodičů a přátel dětí s handicapem ORION v Rychnově nad Kněžnou a od dubna probíhaly zahradnické práce i tam. Zahrada slouží komunitní práci Centra – pobytu a činnosti handicapované mládeže a jejich rodin a setkávání s veřejností.

4. 2014 – 12. 4. 2014 navštívili zahradu zástupci zahraničního partnera projektu z Velké Británie. Program byl stanoven s ohledem na potřeby projektu; témata přednáškových bloků a workshopy vycházely z námětů zaměstnankyň projektu a z návrhů odborníků z Riverside Market Garden Association. Účelem bylo se během několika dnů dozvědět co nejvíce relevantních informací, získat nový úhel pohledu a porovnat naše snažení s podobnými organizacemi v ČR i v zahraničí.





V dalším období zahrnovaly zahradnické aktivity rytí, hnojení, přípravu záhonů, příprava sazenic, vlastní výsadby, pletí, hnojení, kypření, udržování okrajů záhonů, vedení popínavých rostlin, zaštipování, otrhávání a likvidace poškozených částí rostlin, biologický boj se škůdci, zalévání, sklizeň, čištění a skladování. Následně byly některé rostliny a plodiny zpracovávány sušením, zavařováním, nakládáním, kandováním, získáváním bylinných extraktů, vařením, do podoby čajů, směsí koření, mýdel, mastí, olejů, zeleninových sklenic, květinových aranžmá a zápichů.

Další významnou aktivitou určenou jak pro zaměstnankyně z cílové skupiny, tak i další veřejnost, byla příprava a organizace vzdělávacích a osvětových akcí. Při zajištění celkem více než 40 akcí, které samy vymyslely, a uskutečnily, se zaměstnankyně naučily mnoho potřebného pro jejich další samostatné či zaměstnanecké působení. Zaměstnankyně také průběžně spolupracovaly s domovy důchodců ve Vamberku, Rychnově nad Kněžnou a Žamberku, kluby důchodců ve Skuhrově nad Bělou, Slatině nad Zdobnicí, mateřskými školami v Doudlebských nad Orlicí a Slatině nad Zdobnicí, občanskými sdruženími ORION, Sdružení Neratov, INEX a ŠANGRI-LLA; některým z těchto subjektů dodávaly vypěstovanou zeleninu.



Ve dnech 15. – 22. 8. 2014 proběhla stáž dvou členů realizačního týmu u partnera ve Velké Británii. Pobyt byl zaměřen zejména na přípravu konference a konzultaci metodiky a závěrečných fází projektu. V rámci pobytu jsme také několikrát navštívili Federaci městských farem a komunitních zahrad, kde jsme měli možnost seznámit se s různými podobnými projekty v rámci Walesu a zjistit, jak se konkrétní organizace vypořádaly s koncem financování z dotace a udržitelností zahrad. Několik projektů v nedalekém okolí jsme měli možnost navštívit osobně. Podrobně jsme se také seznámili s aktuální

situací farmářské i komunitní zahrady v Riverside. Další podstatnou aktivitou byla prezentace projektu Zahrady u SPLAVu – společně s partnerem jsme uspořádali dvě besedy pro veřejnost. Oslovili jsme experty z řad navštívených projektů a přizvali je k účasti na konferenci.



Ve dnech 8. 10. 2014 – 10. 10. 2014 proběhla na Doudlebském zámku pod naší záštitou závěrečná konference k projektu a 3. Mezinárodní konference zahradní terapie. Konference se zúčastnila řada lektorů ze zahraničí i České republiky a přilákala mnoho posluchačů z řad odborné veřejnosti i místních obyvatel. Zaměstnankyně se významně podílely na její přípravě a organizaci. Celkově pobyt 11 osob z obou partnerských organizací proběhl od 5. – 10. 10. 2014. V prvních dnech pobytu proběhlo několik workshopů pro cílovou skupinu a porady realizačního týmu, další

tři dny byly zasvěceny vlastní konferenci. Každý z pozvaných expertů měl na konferenci připraven 20 - 30 minutový příspěvek, po němž následoval prostor pro dotazy. Konference byla završena slavností v zahradě. Touto konferencí jsme tematicky navázali na konference





o zahradní terapii a komunitních zahradách, které se v minulosti konaly v Brně a Prachaticích, a kterých jsme se účastnili jako řečníci i posluchači.

V závěru aktivity a v konečné fázi projektu zajišťovaly zaměstnankyně inventuru nářadí a pomůcek, třídění sesbíraných semen, úklid venkovního mobiliáře a nářadí z pozemku, drobné práce v interiéru a zázemí a archivaci všech písemností.

Vedle těchto pracovních činností absolvovaly účastnice řadu vzdělávacích aktivit potřebných pro jejich další osobní i profesní uplatnění.

Projekt Zahrady u SPLAVU splnit svůj účel, došlo k vyškolení a zaměstnání osob z cílové skupiny, několik z nich si našlo díky účasti na projektu trvalé zaměstnání. Všechny indikátory a plánované hodnoty byly splněny. Všechny aktivity proběhly v souladu se schválenou projektovou žádostí a nedošlo k žádným podstatným změnám. V průběhu realizace projektu nedošlo také k žádné mimořádné kontrole ze strany státních orgánů. Byly vypracovány a schváleny 4 průběžné monitorovací zprávy včetně žádosti o platbu, sestaven a zveřejněn inovativní produkt – metodika a případová studie, a jedna závěrečná monitorovací zpráva.

Společně pro další vzdělávání

název projektu: Společně pro další vzdělávání

název programu: Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, oblast podpory 7.3.1 Individuální další vzdělávání

garant: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

zahájení projektu: 1. 7. 2014

ukončení projektu: 30. 6. 2015

výše grantu: 2.291.636 Kč

žadatel: Dobrovolný svazek obcí Zlatý Vrch

partneři: Svazek obcí regionu Písecko (bez finanční účasti), DSO Mikroregion Bělá (s finanční účasti), Sdružení SPLAV, z.s. (s finanční účasti)

o projektu:

V projektu Společně pro další vzdělávání je Sdružení SPLAV partnerem projektu.

Cílem projektu je zvýšení kvality odborných a obecných kompetencí venkovských obyvatel ve dvou dotčených regionech ČR (Jihočeský kraj, Královéhradecký kraj), prostřednictvím dalšího vzdělávání v těchto tematických oblastech:

1. ICT dovednosti

- Základy práce na PC

- Kancelářský software

- Digitální fotografie a video

- Grafika

- Nové technologie (chytré telefony, tablety, sociální sítě, úložiště dat 'clouds'...)

2. Právní vzdělávání (práva a povinnosti občanů v souvislosti s novým Občanským zákoníkem)

- Majetková práva, vlastnictví, katastr nemovitostí

- Dědické a rodinné právo

3. Spotřebitelská gramotnost (práva spotřebitele v souvislosti s novým Občanským zákoníkem)

- Smluvní právo – závazky, kupní smlouva, smlouva o dílo, záruky, reklamace, nájmy

Jedná se o pilotní projekt zaměřený na zkvalitnění dalšího vzdělávání ve venkovských oblastech, kde je významně ztížena dostupnost vzdělávání dospělých. Zkvalitnění nabídky dalšího vzdělávání podpoří jednak osvojení klíčových IT kompetencí využitelných v zaměstnání v širokém spektru profesí, tak základních kompetencí využitelných v běžném životě – IT dovednosti, občanská a spotřebitelská práva.



Cílová skupina:

Obyvatelé obcí/měst do 2. tis. obyvatel z regionu Písecka a Rychnovska – ekonomicky aktivní (zaměstnaní a nezaměstnaní) ve věku 16-64 let

zaměstnanci projektu:

Ing. Petr Janovec

v roce 2014:

V roce 2014 probíhaly především přípravy tří vzdělávacích bloků; první z nich 'právní vzdělávání' byl v obou regionech zahájen v prosinci. Již první lekce se setkala s velkým ohlasem veřejnosti a její kapacita byla naplněna.

Podpora SCLLD MAS Sdružení SPLAV

název projektu: Strategie komunitně vedeného místního rozvoje pro území MAS Sdružení SPLAV

název programu: Operační program Technická pomoc, oblast podpory 8.3.2.a Podpora absorpční kapacity

garant: Ministerstvo pro místní rozvoj

zahájení projektu: 1. 1. 2014

ukončení projektu: 31. 8. 2014

výše grantu: 750.000 Kč

o projektu:

Projekt byl zaměřen na podporu vytvoření kvalitní strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) pro území MAS pro období 2014 – 20 a nastavení a zajištění mechanismů implementace strategie tak, aby v daném území došlo k dalšímu kvalitativnímu rozvoji a pozitivní změně.

Cílem projektu bylo vytvoření Strategie v rozsahu 'pracovní verze' obsahující minimálně kroky 1 – 7 stanovené výzvou (viz níže) – analytickou část strategie, stanovení cílů a návrh konkrétních opatření.

Popis aktivit:

1. Konkrétní vymezení a jeho základní popis, základní charakteristika
2. Analýza problémů
3. Analýza potřeb
4. Zmapování strategií, jejichž realizace se odehrává v území
5. Stanovení cílů a jejich prioritizace
6. Návrh konkrétních opatření
7. Zveřejnění pracovní verze strategie na stránkách 'Pracovní skupiny pro udržitelný rozvoj'

zaměstnanci projektu:

Ing.arch. Kateřina Holmová, Bc. Vladimír Bukovský, Kristina Garrido Holmová, Renata Horáková, Ing. Petr Janovec, Mgr. Petr Olšar, RnDr. Jana Schlöeglová, Pavel Tichý, Petr Mareš, PharmDr. Ilona Mikušová, Ing. Jiří Dostál, Božena Šedová, Vítězslav Kapčuk, Ing. Jiří Petrlák, Marie Trejtnarová, Josef Kunc, Jiří Hanuš, Ing. Miroslav Valtera, PhDr. Bohumír Dragoun, Milan Pleva, Ing. Bohumil Staněk

v roce 2014:

V úvodu projektu byl prováděn zejména sběr dat, monitoring všech dostupných informací, zdrojů a dalších podkladů pro realizaci projektu. Proběhla informační kampaň, ve které byli seznámeni s projektem aktéři v území.

Další práce probíhaly paralelně na více úrovních. Do projektu byla zapojena širší veřejnost v zájmovém území MAS Sdružení SPLAV; bylo realizováno několik dotazníkových šetření směřovaných jak na

představitelé obcí, tak i na jiné skupiny občanů v území; proběhla diskuzní setkání se zájmovými skupinami občanů, které zastupovali celé spektrum obyvatel, a také byly realizovány osobní návštěvy u starostů všech obcí. Souběžně s těmito aktivitami probíhaly analytické práce na SCLLD, byl zpracován profil celého území, zmapovány územně plánovací i strategické dokumenty v území. Výsledkem analytických prací byla SWOT analýza, která definovala silné i slabé stránky v území, příležitosti a hrozby, které by mohly negativně ovlivnit další rozvoj území MAS.

Na analytické práce navázaly v druhé polovině realizace projektu práce na strategické části dokumentu. Byly definovány 3 prioritní oblasti (Občané, Prostředí, Podnikání) tak, aby pokryly celé spektrum problémů v území MAS. Prioritní oblasti byly v další části rozpracovány do jednotlivých opatření a podopatření.

Během realizace projektu se nevyskytly výraznější problémy. V rámci dotazníkových šetření nereagovaly na naše dotazy někteří respondenti. Osobní návštěvou jsme však vždy požadované informace získali.

V návaznosti na projekt, ve kterém byla zpracována strategická část SCLLD (byly vybrány opatření a podopatření a stanoveny základní indikátory pro naplňování podopatření), bude zpracována implementační část SCLLD – k jednotlivým indikátorům budou přiřazeny konkrétní hodnoty, které budou sloužit jako podklad pro pozdější monitoring projektů. Bude vytvořen finanční plán a časový harmonogram realizace SCLLD. Finanční plán bude sestaven s ohledem na operační programy pro programové období EU 2014 – 20.

MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů

název projektu: MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů

název programu: Evropský sociální fond, Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

garant: Ministerstvo práce a sociálních věcí

zahájení projektu: 1. 9. 2014

ukončení projektu: 30. 11. 2015

výše grantu: 284.568 Kč

o projektu:

Nositel projektu je Sdružení místních samospráv v ČR (SMS ČR); MAS Sdružení SPLAV je partnerem. Sdružení místních samospráv ČR bylo založeno v lednu roku 2008 a v současnosti čítá 1082 obcí a měst v Komoře obcí a 11 neziskových subjektů v Komoře organizací. V drtivé většině se jedná o členy se zájmem o rozvoj venkova či o spolupráci měst s venkovským prostorem. Sdružení místních samospráv je členěno do 13 krajských organizací. Starostové v krajích si sami hájí svá práva i zájmy.

Cílem projektu je získat představu o dosavadní úrovni spolupráce obcí na platformě MAS Sdružení SPLAV a hledat nová řešení v oblasti veřejné správy s návazností na budoucí spolupráci obcí. Za podpory místní akční skupiny dojde ke zvýšení kvality a efektivnějšímu výkonu veřejné správy.

Projektem SMS ČR bylo vyhlášeno 5 pilotních témat spolupráce obcí s využitím platformy MAS. Na základě dosavadních zkušeností, analýz i průzkumů mezi aktéry v území a vypracované strategie MAS Sdružení SPLAV, byla vybrána 3 nejdůležitější. Jde o: Zaměstnanost, Regionální školství a Odpadové hospodářství.

Do projektu je zapojeno přes 1900 obcí, které jsou sdruženy do 72 MAS z 10 krajů České republiky.

Během projektu vznikne:

- Studie současného stavu výkonu veřejné správy s návrhy možností jejího efektivnějšího výkonu formou spolupráce.
- Zásobník dobré praxe tj. Kuchařka ověřených nápadů z celé ČR a EU.

- Metodika spolupráce obcí na platformě MAS a její aplikace v MAS Sdružení SPLAV
- Dodatek Strategie MAS Sdružení SPLAV
- Pakt o spolupráci a partnerství uzavřený v regionu MAS Sdružení SPLAV
- Koncepční návrh legislativních řešení zaměřených na oblast MAS

zaměstnanci projektu:

Mgr. Petr Olšar, Ing. arch. Kateřina Holmová, Ing. Kristina Garrido Holmová

v roce 2014:

V rámci několika setkání se starosty a další veřejností v rámci tzv. kulatých stolů byl představen projekt a jeho role při pomoci obcím. MAS Sdružení SPLAV si vybrala tři témata, jako prostor pro spolupráci obcí a navrhla konkrétní náměty pomoci veřejné správě na Rychnovsku. Starostové byli vyzváni k poskytnutí dalších námětů.

➤ další činnost Sdružení SPLAV

Mezinárodní seminář Zahrada jako zaměstnání – zaměstnávání v regionech

poskytovatel grantu: Krajská agentura pro zemědělství a venkov

výše grantu: 79.200 Kč

Dvoudenní mezinárodní seminář Sdružení SPLAV uspořádalo v rámci aktivit Celostátní sítě pro venkov Královéhradeckého kraje. Seminář se konal v říjnu 2014 na zámku v Doudlebách nad Orlicí a byl určený pro podnikatele v zemědělství a odbornou i laickou veřejnost. Jako přednášející byli pozváni lektori z České republiky, Finska, Polska, Srbska a Velké Británie.

Na programu byla prezentace hlavních cílů a činností Celostátní sítě pro venkov, novinky v dotacích PRV a aktuálních informací společné zemědělské politiky po roce 2014 v České republice, Finsku a Velké Británii. Dále byly představeny fungující modely podporovaného zemědělského podnikání – otevřené i uzavřené komunitou podporované hospodaření, sociální hospodaření a různé možnosti dotovaného farmaření, i podnikatelské aktivity – bedýnkové schéma a příslušná legislativa v Polsku, rostlinná produkce v Srbsku, pěstování a odbyt zeleniny na malých farmách ve Velké Británii.

Součástí programu byl také workshop na téma 'Spolupráce v zemědělském podnikání'. Účastníci byli rozděleni do tří skupin – každá byla vedena jedním lektorem. Lektori některým účastníkům přidělili určité role (např. malý zemědělec, zástupce velkého podniku, zákazník, úředník EU atd.) a facilitovali diskusi. V závěru byly vybrány klíčové problémy a bylo navrženo jejich řešení.

V rámci semináře proběhly oba dny exkurze po okolí, kde byly ukázány související projekty.

Konference se zúčastnilo široké spektrum subjektů; zájem o zaměstnanost v rostlinné výrobě a zelinářství má na základě poptávky a současného trendu lokálního a zdravého stravování stoupající tendenci. Bylo velmi přínosné a inspirativní slyšet příklady domácích i zahraničních projektů a zjistit plánované dotační možnosti. Bonusem byly přímo návštěvy vybraných projektů při exkurzích. V rámci dvoudenní konference bylo dostatek času k navázání kontaktů a domluvení případné budoucí spolupráce. Konference měla velmi pozitivní odezvu také od zahraničních účastníků.