

2013

výroční zpráva



obsah:

1. Identifikační údaje MAS	3
2. Popis území MAS	4
3. Právní statut, členové a orgány MAS	7
4. Zaměstnanci MAS	12
5. Technické a finanční zdroje MAS	13
6. Partneri MAS	14
7. Činnost Sdružení SPLAV v roce 2013	15



1. identifikační údaje MAS

název: Sdružení SPLAV, o.s.

sídlo: Skuhrov nad Bělou čp. 84, 517 03 Skuhrov nad Bělou

hlavní kancelář: Palackého náměstí čp. 23, 517 41 Kostelec nad Orlicí

spojení: tel./fax: +420 494 323 650, mobil manažerka: +420 732 578 889,

e-mail: katerina@sdruzenisplav.cz, www: www.sdruzenisplav.cz

statutární zástupce: předseda sdružení Pavel Tichý

manažerka MAS: Ing. arch. Kateřina Holmová

IČO: 269 83 389

2. Popis území MAS



kraj: Královéhradecký

okres: Rychnov nad Kněžnou

katastrální území obcí:

část ZÁPAD - Bílý Újezd, Byzhradec, Černíkovice, Deštné v O. h., Javornice, Kvasiny, Libel, Liberk, Lično, Lukavice, Osečnice, Rychnov n. K., Skuhrov n. B., Solnice, Synkov-Slemeno, Třebešov, Voděrády

část VÝCHOD - Bartošovice v Orlických horách, Doudleby nad Orlicí, Jahodov, Lupenice, Orlické Záhvoří, Pěčín, Potštejn, Rokytnice v Orlických horách, Rybná nad Zdobnicí, Říčky, Slatina nad Zdobnicí, Tutleky, Vamberk, Záměl, Zdobnice

rozloha: 52.015 km²

počet obyvatel: 36.630

hustota: 70,42 obyvatel/km²

Zájmové území Místní akční skupiny Sdružení SPLAV se nachází ve střední a jižní části okresu Rychnov nad Kněžnou a zaujímá většinu jeho území, tedy cca 520 km² o 36 630 obyvatelích. Území je kompaktní, zhruba čtvercového půdorysu, na severovýchodě přiléhá k hranici s Polskem, na jihovýchodě kopíruje hranici Královéhradeckého kraje a tok řeky Orlice. Jihozápadní hranice území sousedí s Místní akční skupinou NAD ORLICÍ a severozápadní s místní akční skupinou POHODA venkova.

MAS Sdružení SPLAV vznikala postupně z původního mikroregionu Bělá a rozrůstala se v několika vlnách. Prvním významným rozšířením původního území bylo v roce 2004 založení MAS, kdy k obcím Mikroregionu Bělá byly připojeny sousedící obce z regionu. Druhým bylo připojení katastrálních území obce Deštné v Orlických horách a města Rychnov nad Kněžnou koncem roku 2006. Zásadní rozšíření správního území MAS nastalo vstupem sousední MAS Vyhlička do Sdružení SPLAV a sloučením katastrálních území obcí na území obou subjektů pod správu Sdružení SPLAV. Tento fakt byl odsouhlasen obecními zastupitelstvy obcí všech členských obcí na území sloučených MAS. Důvodem sloučení území byla blízká spolupráce obou MAS a také blízkost priorit rozvoje.

Členskými obcemi MAS je 32 obcí střední velikosti od 200 do 1 000 obyvatel, výjimku tvoří města Rychnov nad Kněžnou, Vamberk, Rokytnice v Orlických horách a Solnice a obce Doudleby nad Orlicí, Kvasiny, Skuhrov nad Bělou a Potštejn, které tuto velikost převyšují. Největší a nejméně osídlené území mají obce s výrazným horským charakterem – Liberk, Orlické Záhoří, Bartošovice v Orlických horách a Zdobnice; intenzivnější osídlení je v průmyslových centrech území, tedy Rychnově nad Kněžnou a Vamberku, a také poblíž těchto měst, tedy v Doudlebách, Záměli, Potštejně, Kvasínách, Solnici, Lukavici a Javornici. Průměrná hustota osídlení území je 70,4 obyvatel/km².

Oblast ve správě Sdružení SPLAV je součástí regionu Rychnovsko ve správě města Rychnov nad Kněžnou a částečně zasahuje i do správního území Kostelce nad Orlicí. Tento region se dělí na část horskou – Orlické hory, a na spíše rovinaté Podorlicko. Hranice probíhá po katastrálních hranicích obcí Osečnice, Skuhrov nad Bělou, Liberk a Pěčín a je i hranicí CHKO Orlické hory. Zjednodušeně se dá říci, že tato hranice vyznačuje odlišný rozvojový potenciál obou oblastí – turisticky přitažlivé horské oblasti méně atraktivní pro trvalé usídlení a Podorlicko poskytující velmi solidní životní podmínky trvalým obyvatelům, ale až na výjimky tápající při nalézání vlastní charakteristické tváře zajímavé pro návštěvníky odjinud.

Společným znakem všech obcí části **Podorlicka** je dobré vybavení službami, technickou a dopravní infrastrukturou, dostatečná nabídka zaměstnání, vzdělávání i bydlení. Za nadstandardní se dá označit i společenský život v obcích a z toho všeho pramenící stabilizace a soudržnost obyvatelstva. Důvodem těchto pozitivních skutečností je dlouhodobý kontinuální rozvoj obcí zohledňující postupně se objevující potřeby obyvatelstva. Region nebyl v novější historii postižen sociálním ani ekonomickým kolapsem, nedošlo, až na výjimky, k výraznější migraci obyvatelstva ani ukončení činnosti tradičních zaměstnavatelů.

Přes všechny pozitivní vlivy postihující celkově toto území, zůstávají i v Podorlicku oblasti, které vyžadují zvláštní pozornost při formulaci strategických cílů.

Především rozvoj obcí Vamberecka donedávna stagnoval v důsledku postupného upadání významu menších regionálních center Vamberka a Doudleb nad Orlicí ve prospěch dravějšího Rychnova nad Kněžnou a v posledních letech i kvůli odchodu několika větších tradičních zaměstnavatelů místních obyvatel. Obce se tak dodnes potýkají s vyšší nezaměstnaností a z toho plynoucím ekonomickým a sociálním oslabením obyvatel a také s existencí nevyužívaných chátrajících průmyslových objektů

přímo v centrech obcí. Dalším zásahem do života obyvatel jsou opakující se jarní povodně postihující zejména části obcí Záměl, Potštejn a Doudleby nad Orlicí.

Intenzivní zemědělská výroba v Podorlicku je zaměřena především na chov dojníc a rostlinnou výrobu, tradičním odvětvím také je ovocnářství.

Významným impulsem rozvoje posledního období se stal záměr firmy Škoda Auto, a.s. v Kvasínách zásadně rozšířit výrobu o cca 3 000 nových zaměstnanců.

Horské části území MAS postihly v minulých obdobích všechny problémy pohraničních území. Výrazný odliv původního obyvatelstva během a po 2. světové válce, přistěhování nových osadníků bez vazeb a pocitu zodpovědnosti k území a likvidace tradičních zaměstnavatelů, to vše přivedlo tuto část okresu Rychnov nad Kněžnou mezi hospodářsky slabé oblasti s velkým procentem nezaměstnanosti a nízkou hustotou stálých obyvatel. Zemědělská výroba je extenzivní, zaměřená na údržbu krajiny formou pastvy masných plemen skotu a na pěstování energetických plodin. Málo je rozšířená agroturistika a další nezemědělské aktivity zemědělských subjektů.

Významnou předností tohoto území MAS je řada přírodních i historických zajímavostí, které znamenají velký turistický potenciál. Zejména v případě turistických středisek Orlických hor, jsou tyto přednosti doposud málo ekonomicky využívány, hlavně v letním období, kdy chybí širší nabídka služeb. Stejný problém se týká i některých významných historických objektů, které v důsledku dlouhotrvající nedostatečné údržby nejsou pro cestovní ruch ani jinak využívány.

Specifickým produktem vyráběným na území MAS je Vamberecká vláčková krajka, jejíž tradice sahá hluboko do minulosti. Výrobky Krajkářské školy ve Vamberku využívá Sdružení SPLAV i k vlastní propagaci. Mezi další místně charakteristické výrobky patří výrobky z medu Pleva, pekárny Lično, Deštné a Rokytnice, řezbářské práce Haldová a další. Existuje však i řada drobných řemeslníků a lidových umělců, kteří nejsou veřejně známi, a odbyt jejich výrobků v důsledku nedostatečné propagace vázne.

V posledním období se situace stabilizovala a začíná se pomalu zlepšovat. Města, obce i podnikatelé si uvědomují svůj rozvojový potenciál a začínají jej využívat ve prospěch zlepšení života místních obyvatel.

3. Právní statut, členové a orgány MAS

Místní akční skupina Sdružení SPLAV byla založena 15. 12. 2004 jako sdružení osob podle zákona č.83/1990 Sb. O sdružování občanů.

vznik Sdružení SPLAV

První informativní setkání možných členů MAS se konalo v září 2004, další následovala v krátkých, obvykle týdenních intervalech. Představitelé obcí absolvovali několik konzultací svých záměrů na odborných pracovištích Ministerstva zemědělství a SZIF, na pracovní návštěvu byli pozváni členové MAS Sdružení růže z Nových Hradů v Jižních Čechách.

S vědomím, že vznikající skupina musí mít svou samostatnou právní subjektivitu, založili neaktivnější členové přípravné skupiny sdružení a požádali o jeho registraci a přidělení IČO.

Zakladateli Sdružení SPLAV, registrovaného Ministerstvem vnitra ČR dne 15.12.2004 pod č.j. VS/1-1/59398/04-R byl pan Bc. Vladimír Bukovský, předseda DSO Mikroregion Bělá, pan Vítězslav Kapčuk, starosta obce Synkov-Slemeno a pan Rudolf Poláček, ředitel fy. Statek Uhřínov, a. s.

Název sdružení – SPLAV je připomínkou společně sdílené radosti i trápení – řeky a jejich povodní a zároveň zkratkou hesla sdružení – Společně pro lidi a venkov.

vznik Místní akční skupiny Sdružení SPLAV

Vedle představitelů obcí byli s nabídkou spolupráce v rámci programu LEADER osloveny i další subjekty činné v území, zejména zemědělské podniky a soukromě hospodařící zemědělci. Právě jejich zájem o program LEADER a aktivní práci v Místní akční skupině byl významným impulsem k pokračování v přípravách MAS. Zájem podílet se na analýze potřeb území a formulaci záměrů dalšího rozvoje projevily i další subjekty – školy, tělovýchovné jednoty a další neziskové organizace.

místní akční skupina Sdružení SPLAV byla založena dne 15. 12. 2004 v Solnici. Na tomto prvním jednání MAS byl schválen název, stanovy, statutární zástupci a další orgány MAS. Předsedou Místní

akční skupiny byl zvolen pan Bc. Vladimír Bukovský, starosta obce Skuhrov nad Bělou a předseda Dobrovolného svazku obcí Mikroregion Bělá. Dále byly stanoveny další kroky činnosti.

Členové MAS Sdružení SPLAV:

V současné době má MAS 51 členů, z toho zastupuje 15 veřejný sektor – obce a mikroregiony a 36 soukromý sektor – podnikatelské subjekty, zemědělci a neziskové organizace. K téměř dvojnásobnému navýšení členů došlo k 1. 1. 2013 sloučením MAS Vyhlídka, o.s. se Sdružením SPLAV, o.s.; dosavadní členové MAS Vyhlídka se tak stali členy Sdružení SPLAV, o.s. Přijato bylo také 5 nových členů.

Veřejný sektor:

1. DSO Mikroregion Bělá (IČ 709 69 655)

Zastoupená předsedou svazku Bc. Vladimírem Bukovským
517 03 Skuhrov nad Bělou 84

2. obec Libel (IČ 005 79 301)

zastoupená starostkou obce Boženou Šedovou
517 41 Libel 28

3. obec Lično (IČ 002 75 069)

zastoupená starostou obce Bc. Tomášem Vilímkem
517 35 Lično 17

4. obec Lukavice (IČ 005 79 301)

zastoupená starostou obce Jiřím Hanušem
516 03 Lukavice 190

5. obec Synkov-Slěmeno (IČ 005 79 289)

zastoupená starostou obce Vítězslavem Kapčukem
516 01 Synkov 46

6. obec Voděradý (IČ 002 75 706)

zastoupená starostou obce Josefem Šmídou
517 34 Voděradý 70

7. obec Deštné v O. h. (IČ 002 74 844)

zastoupená starostkou obce Alenou Křížovou
517 91 Deštné v O. h. 61

8. ZŠ Javornice (IČ 709 79 936)

zastoupená Vlastimilem Zachovalem
517 11 Javornice 2

9. Dům dětí a mládeže (IČ 712 35 698)

zastoupený Mgr. Josefem Solárem
Nám. Karla Poláčka 88, 516 01 Rychnov n/K

10. Město Rokytnice v Orlických horách (IČ 00275301)

zastoupené starostou Petrem Hudouskem
náměstí Jindřicha Šimka 3, 517 61 Rokytnice v Orlických horách

11. Město Vamberk (IČ 00275492)

zastoupené starostou Jiřím Mazúchem
Husovo náměstí 1, 517 54 Vamberk

12. Obec Rybná nad Zdobnicí (IČ 00275328)
zastoupená starostkou Marií Valáškovou
Rybná 1, 517 55 Rybná nad Zdobnicí

13. Obec Pěčín (IČ 00275221)
zastoupená starostou Miroslavem Petrem
517 57 Pěčín 207

14. Obec Záměl (IČ 00275531)
zastoupená starostou Josefem Novotným
517 43 Záměl 158

15. Obec Orlické Záhoří (IČ 18867791)
zastoupená starostou Vojtěchem Špinlerem
517 64 Orlické Záhoří 37

Soukromý sektor:

16. Sdružení VILLA NOVA středisko experimentální archeologie a regionálních dějin (IČ 608 84 037)
zastoupené předsedou PhDr. Bohumírem Dragounem
Nám. Karla Poláčka 88, 516 01 Rychnov n/K

17. TJ Sokol Černíkovice (IČO 486 13 258)
zastoupený jednatelem Václavem Duškem
517 04 Černíkovice 188

18. SK Solnice (IČO 150 40 551)
zastoupený předsedou Milanem Hrubým
Komenského 330, 517 01 Solnice

19. V-STAV RK (IČ 25967924)
Zastoupená jednatelem Miroslavem Valterou
Palackého 108, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

20. "Má vlast – můj domov, o.s." (IČ 285 54 744)
zastoupená předsedkyní Marií Trejtnarovou
Záměl 27, 517 43 Potštejn

21. Greenstorming – zelená škola, o. s. (IČ 285 61 210)
zastoupená členkou Pharm. Dr. Ilonou Mikušovou
Palackého nám. 23, 517 41 Kostelec n/Orl.

22. Aqua klub RK, o. s. (IČ 226 92 720)
Zastoupená Mgr. Martinou Charvátovou
Walkerova 1195, 516 01 Rychnov n/K.

23. Občanské sdružení rodičů a přátel dětí s handicapem ORION (IČ 682 46 901)
zastoupené Ing. Miroslavou Červinkovou
Javornická 1581, 516 01 Rychnov n/K.

24. Ing. Věra Kulštejnová (IČ 727 92 132)
soukromý podnikatel
Mírová 1436, 516 01 Rychnov n/K.

- 25. Farma Brocná s.r.o.** (IČ 609 13 436)
zastoupená jednatelem Josefem Kuncem
Brocná 64, 517 03 Skuhrov n/B.
- 26. Miroslav Bartoš** (IČO 485 97 244)
soukromě hospodařící rolník
Byzhradec 3, 518 01 Dobruška
- 27. Statek Uhřínov, a.s.** (IČO 601 08 754)
zastoupený ředitelem Ing. Bohumilem Staňkem
Liberk – Uhřínov 57, 516 01 Rychnov n/K.
- 28. HORAL a.s. Hláska** (IČO 481 71 093)
zastoupená Ing. Jiřím Dostálem
Liberk – Hláska 1, 516 01 Rychnov n/K.
- 29. Vít Kovář** (IČO 145 22 039)
soukromě hospodařící rolník
Bílý Újezd 30
- 30. Karel Pácha** (IČ 455 90 648)
soukromě hospodařící rolník
Liberk – Prorubky 15, 516 01 Rychnov n/K.
- 31. Vladimír Hostinský** (IČ 608 85 262)
soukromě hospodařící rolník
Dlouhá Ves 15, 516 01 Rychnov n/K.
- 32. Ing. Eva Kotyzová** (d. n. 21. 5. 1964)
soukromý podnikatel
517 91 Deštné v O. h. 424
- 33. Milan Bárta** (d. n. 30. 4. 1961)
soukromý podnikatel
517 03 Skuhrov nad Bělou 116
- 34. Regional Development Agency** (IČ 70157855)
zastoupená ředitelem Jaroslavem Štefkem
Panská 1492, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
- 35. Rudolf Poláček** (d. n. 1. 10. 1968)
soukromě hospodařící rolník
Uhřínov 55, 516 01 Liberk
- 36. D-agro s.r.o.** (IČ 28852711)
zastoupená jednatelekou Kamilou Chudobovou
Sokolovská 682, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
- 37. Farma Tichý a spol. a.s.** (IČ 25941119)
zastoupená ředitelem Pavlem Tichým
517 43 Záměl 226
- 38. FARMA ORLICE o.p.s.** (IČ 25962892)
zastoupená Petrem Suchárem

517 61, Bartošovice v Orlických horách 84

39. ZDOBNICE a.s. (IČ 48173291)

zastoupená Josefem Duškem
517 56 Slatina nad Zdobnicí 39

40. Jiří Petrlák (d. n. 29. 1. 1964)

soukromě hospodařící rolník
517 41 Tutleky 9

41. Lubomír Novohradský (IČ 19. 8. 1958)

soukromě hospodařící rolník
Vyhnánov 69, 517 42 Doudleby nad Orlicí

42. Libor Matyáš (d. n. 26. 10. 1970)

soukromě hospodařící rolník
517 64 Orlické Záhoří 18

43. ORLICKO a.s. (IČ 48168297)

zastoupená jednatelem Petrem Marešem
Nebeská Rybná 2, 517 61 Rokytnice v Orlických horách

44. Milan Pleva (d. n. 04. 9. 1957)

soukromý podnikatel
Českých Bratří 325, 517 43 Potštejn

45. Petr Hájek (d. n. 24. 8. 1952)

soukromě hospodařící rolník
Merklovice 39, 517 54 Vamberk

46. Olga Tvrdoňová (d. n. 15. 03. 1962)

soukromě hospodařící rolník
Na Městečku 33, 517 43 Potštejn

47. Ekolife - družstvo Orlické Záhoří (IČ 46505857)

zastoupená Ondřejem Hulcem
517 64 Orlické Záhoří 8

48. Petr Janovec (d. n. 25. 10. 1970)

soukromý podnikatel
517 57 Pěčín 87

49. MYSLIVECKÉ SDRUŽENÍ "VELEŠOV" POTŠTEJN (IČ 46459081)

zastoupené Josefem Diblíkem
Záměl 84, 517 43 Potštejn

50. Sbor dobrovolných hasičů Merklovice (IČ 67438946)

zastoupená Jaroslavem Kaplanem
Mírová 1538, 517 43 Vamberk

51. LLAMARO MARTIAL ARTS CLUB o. s. (IČ 28557654)

zastoupený Robinem Homolkou

U Váhy 1190, 517 41 Kostelec nad Orlicí

Orgány MAS a struktura Sdružení SPLAV:

- **předseda** (statutární zástupce): Pavel Tichý (předseda představenstva Farma Tichý a spol., a.s.)
- **místopředsedové**: Bc. Vladimír Bukovský (předseda DSO Mikroregion Bělá, Skuhrov n/Bélou), PhDr. Bohumír Dragoun (předseda Sdružení VILLA Nova, střediska experimentální archeologie a regionálních dějin, Liberk, Uhřínov pod Deštnou)
- **valná hromada**: všichni členové MAS
- **programový výbor**: Pavel Tichý (MAS Vyhlídka, o.s.), PhDr. Bohumír Dragoun (Sdružení VILLA Nova, středisko experimentální archeologie a regionálních dějin, Liberk, Uhřínov pod Deštnou), Bc. Bohumír Bukovský (předseda DSO Mikroregion Bělá, Skuhrov n/Bélou), Ing. Jiří Dostál (HORAL, a.s., Liberk, Hláska), Božena Šedová (obec Libel), Pharm. Dr. Ilona Mikušová (Greenstorming – zelená škola, o.s.), Petr Mareš (MAS Vyhlídka, o.s.)
- **výběrová komise**: Vítězslav Kapčuk (obec Synkov-Slemeno), Josef Kunc (Farma Brocná s.r.o., Skuhrov n/Bélou), Jiří Hanuš (obec Lukavice), Ing. Bohumil Staněk (Statek Uhřínov, a.s., Liberk, Uhřínov pod Deštnou), Marie Trejtnarová ('Má vlast . můj domov o.s.', Záměl), Milan Pleva (MAS Vyhlídka, o.s.), Ing. Jiří Petrlák (MAS Vyhlídka, o.s.)
- **kontrolní komise**: Petr Hudousek (MAS Vyhlídka, o.s.), Václav Dušek (Sokol Černíkovice, Černíkovice), Milan Hrubý (SK Solnice, Solnice)
- **pracovní skupina Ženy**: Marie Trejtnarová, Božena Šedová, Pharm. Dr. Ilona Mikušová, Renata Horáková, Ing. arch. Kateřina Holmová, Ing. Miroslava Červinková, Ing. Věra Kulštejnová
- **pracovní skupina Mládež**: RNDr. Tomáš Kytlík, Ing. Martina Broženská, Mgr. Zuzana Bukovská, Kateřina Dostálová, Jiří Dostál, Matouš Zachoval, Klára Vilímková, Petra Drašnerová, Milena Ulrichová, Vojtěch Kapčuk, Kateřina Šedová
- **pracovní skupina Zemědělci**: Ing. Jiří Petrlák, Stanislav Juříčka, Ing. Vladimír Pop, Ing. Jiří Dostál, Miroslav Petr, Karel Pácha
- **manažer** – Ing. arch. Kateřina Holmová, zaměstnanec Sdružení SPLAV
- **účetní** – Vladana Kinclová, zaměstnanec Sdružení SPLAV
- **kontrola a monitoring programu LEADER**: Renata Horáková
- **administrátor programu LEADER**: Ing. Kristina Garrido Holmová
- **pracovník pro monitoring programu LEADER a evaluaci SPL**: Bc. Vladimír Bukovský

Činnost jednotlivých orgánů:

- **předseda a místopředsedové**
 1. Předseda je statutárním zástupcem Sdružení a jedná jeho jménem
 2. Za svoji činnost je předseda odpovědný Programovému výboru
 3. Předseda i místopředsedové jsou voleni na dobu 3 let
 4. Předseda řídí práci Programového výboru a vede jeho zasedání
 5. Předseda svolává Valnou hromadu sdružení a řídí její průběh
 6. Předseda může delegovat pravomoc ke konkrétním jednáním na kteréhokoli člena Sdružení
 7. Předseda je v době své nedosažitelnosti zastupován místopředsedy
 8. Právo podpisu jménem Sdružení má předseda i každý z obou místopředsedů samostatně
 9. Místopředsedové monitorují a kontrolují realizaci projektů Sdružení i konečných příjemců programu LEADER

10. Předseda a místopředsedové přijímají zaměstnance sdružení, určují pracovní náplň a platové podmínky příslušné ke každé pracovní pozici.

➤ **valná hromada**

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem Sdružení
2. Valnou hromadu tvoří členové Sdružení
3. Valnou hromadu svolává předseda Sdružení podle potřeby, nejméně však 1 x ročně. Předseda dále svolá Valnou hromadu vždy, když o to požádá nejméně 30% členů Sdružení.
4. Valná hromada zejména:
 - schvaluje stanovy Sdružení, jejich změny a doplňky
 - schvaluje úkoly Sdružení pro příslušné období, výroční zprávu Sdružení, rozpočet Sdružení a roční uzávěrku hospodaření
 - schvaluje jednací řád Valné hromady
 - rozhoduje o zrušení členství v Sdružení
 - schvaluje strategii rozvoje regionu
 - schvaluje strategické dokumenty Sdružení a výběr projektů k realizaci Strategického plánu LEADER
 - volí na dobu 3 let členy Programového výboru a Revizní komise a odvolává je
 - deleguje podle potřeby úkoly na další orgány sdružení
5. Valná hromada rozhoduje nadpoloviční většinou přítomných členů Sdružení

➤ **programový výbor**

1. Programový výbor má 7 členů a je volen na dobu 3 let
 2. Programový výbor je tvořen předsedou a místopředsedy a dalšími členy
 3. schází se dle potřeby
 4. za svoji činnost odpovídá Valné hromadě
- do působnosti výboru patří jednat a rozhodovat ve všech věcech Sdružení, které nepatří do působnosti Valné hromady - zejména:
- koordinuje činnost Sdružení
 - stanoví krátkodobé a střednědobé cíle sdružení
 - schvaluje podávané projektové žádosti
 - schvaluje výběrová kritéria a výběr projektů provedených Výběrovou komisí
 - jmenuje na dobu 3 let členy Výběrové komise a odvolává je
 - vytváří další pracovní orgány Sdružení a dohlíží na odpovídající složení Sdružení
 - rozhoduje o přijetí za člena Sdružení
 - schvaluje přijetí zaměstnanců sdružení

➤ **výběrová komise**

1. Výběrová komise má 7 členů a je jmenována na dobu 3 let.
2. Schází se dle potřeby. Za svoji činnost odpovídá Programovému výboru.
3. Do působnosti komise patří zejména:
 - výběr projektů podle výběrových kritérií
 - sestavení seznamu projektů podle bodové hodnoty, vyznačení projektů navržených ke schválení v rámci finančního limitu a projektů náhradních

➤ **kontrolní komise**

1. Revizní komise je kontrolním orgánem Sdružení, má 3 členy.
2. Za svou činnost odpovídá Valné hromadě.
3. Komise vykonává dohled nad hospodařením Sdružení a upozorňuje výbor na zjištěné nedostatky a podává návrhy na jejich odstranění. Kontrolu provádí nejméně 1x ročně.
4. Pro zasedání Valné hromady připravuje komise zprávu o výsledcích revizí a kontrolní činnosti
5. Monitoruje a kontroluje průběh realizace projektů sdružení

➤ **pracovní skupina mládeže**

1. navrhuje a sestavuje plán činnosti sdružení v oblasti práce s dětmi a mládeží
2. vyhledává možné finanční zdroje pro uskutečňování záměrů a vlastní činnost
3. realizuje projekty
4. hospodaří se svěřenými finančními prostředky a provádí jejich vyúčtování

➤ **pracovní skupina žen**

1. navrhuje a sestavuje plán činnosti sdružení v oblasti vzdělávání, výchovy, práce s veřejností
2. vyhledává možné finanční zdroje pro uskutečňování záměrů a vlastní činnost
3. realizuje projekty
4. hospodaří se svěřenými finančními prostředky a provádí jejich vyúčtování
5. organizuje společenské akce sdružení, partnerské návštěvy a setkání

Členové všech orgánů MAS vyjma Valné hromady jsou voleni na dobu 3 let. Podmínkou možnosti být zvolen je členství v místní akční skupině, zájem o její činnost a pravidelná účast na akcích MAS. Návrh na člena orgánu vychází obvykle z odcházejících členů, resp. členů Valné hromady. Při sestavování jednotlivých orgánů MAS je dbáno na spravedlivé zastoupení všech profesních, zájmových, věkových a dalších skupin, také na spravedlivé zapojení žen i mužů. Každý ze členů MAS může být zároveň členem pouze jednoho orgánu MAS vyjma předsedy a místopředsedů, kteří jsou automaticky členy Programového výboru, resp. Výběrové komise.

Zaměstnanci MAS jsou přijímáni Programovým výborem na základě písemné žádosti včetně životopisu.

4. Zaměstnanci MAS

Sdružení SPLAV, o. s. má pět zaměstnanců:

Vladana Kinclová pracuje jako účetní a administrativní pracovnice. Má 14 let praxe v administraci Programu obnovy venkova (OkÚ Hradec Králové, KÚ Královéhradeckého kraje), 20 let praxe jako účetní neziskového i podnikatelského sektoru. Vede účetnictví MAS, zpracovává účetní a daňovou agendu MAS, vede kancelář MAS, zajišťuje archivaci dokumentace. Hovoří česky, anglicky a rusky. Získané odbornosti: gymnasium, certifikát Word, Exell, Power-Point, certifikát ISO 9001: 2001 realizace programu LEADER

Ing. arch. Kateřina Holmová pracuje jako manažerka sdružení od jeho založení a jako projektová manažerka většiny dalších projektů Sdružení. Má 9 let praxe v administraci programů SAPARD (MMR, RP Hradec Králové), PHARE a INTERREG (RDA Rychnov n/K.), POV (OkÚ Rychnov n/K.), je externí hodnotitelkou projektů ESF, zpracovatelkou více než 20 projektů s finanční pomocí EU (RDA Rychnov n/K.). Pro Sdružení SPLAV připravila Záměry LEADER ČR 05, 06, Žádost L+ 04, projekty do SROP, OPRLZ, INTERREG, POV. Zpracovává prezentace MAS, zastupuje MAS při setkáních LEADER v ČR i zahraničí, vede jednání s partnery MAS. Hovoří česky, anglicky, rusky, částečně německy a řecky. Má řidičský průkaz B. Získané odbornosti: FA ČVUT, Základy účetnictví, Zvláštní způsobilost ve stavebním řádu, certifikát Word, Exell, Power-Point, Archi Cad, certifikát ISO 9001: 2001 realizace programu LEADER

Ing. Kristina Garrido Holmová pracuje jako projektová manažerka projektů LEADER a projektů mezinárodní spolupráce. Má 4 roky praxe v přípravě a realizaci záměrů sdružení podpořených fondy Evropské unie a ČR – Fond mikroprojektů INTERREG, LEADER, LEADER-Spolupráce, Meziregionální spolupráce INTERREG. Vede webové stránky sdružení, připravuje prezentace, překládá prezentace a dokumenty sdružení do angličtiny, udržuje mezinárodní kontakty sdružení, tlumočí jednání se zahraničními partnery. Hovoří anglicky a španělsky. Má řidičský průkaz skupiny B. Získané odbornosti: Ústav zahradní a krajinářské architektury MZLU Brno, odborná stáž 12 měs. se závěrečným certifikátem

odbornosti Botanical Gardens and Glasshouses of Birmingham, First Certificat in English, kurz Manažerem venkovského prostoru.

Renata Horáková pracuje jako pracovník pro kontrolu a monitoring projektů LEADER, je zodpovědná za kontrolu a monitoring realizace projektů LEADER na území MAS Sdružení SPLAV a podílí se i na realizaci dalších projektů Sdružení. Má 26 let praxe, s dotacemi pracuje od roku 2003. Zajišťuje sběr, zpracování a vyhodnocení monitorovacích ukazatelů u jednotlivých projektů, zpracovává plán kontrol, kontrolní zprávy, konzultuje a účastní se výběrových řízení u příjemců dotace, konzultuje účetní postupy, konzultuje Hlášení o změnách a Žádosti o proplacení výdajů příjemců dotace a zajišťuje další informační a konzultační činnost k programu LEADER. Hovoří rusky a částečně anglicky. Má řidičský průkaz skupiny B. Další odbornosti: Každý rok absolvuje 2-3 školení z oblasti účetnictví - podvojně, rozpočtové a daňovou evidenci. V roce 2008 se zúčastnila vzdělávací akce Učením k budoucnosti venkova, která byla zaměřená na stavební zákon, legislativu podnikání, marketing a propagaci, účetní a daňovou legislativu, úvěry a smluvní vztahy, výběrová řízení pro veřejné zadavatele, podnikání obcí zahrnující živnostenské předpisy, normy, hygienické předpisy, bezpečnost práce. Hovoří rusky a částečně anglicky.

Bc. Vladimír Bukovský pracuje jako pracovník pro monitoring programu LEADER a evaluaci SPL. Je zodpovědný za monitoring realizace programu LEADER na území MAS Sdružení SPLAV ZÁPAD a dalších projektů MAS. Zajišťuje zpracování a vyhodnocení monitorovacích ukazatelů u projektů LEADER v části ZÁPAD, zpracovává monitorovací zprávy pro potřeby programu LEADER, zajišťuje aktualizaci a evaluaci Strategického plánu LEADER v části ZÁPAD, zajišťuje komunikaci s veřejností v části ZÁPAD, zajišťuje komunikaci s orgány státní správy, samosprávy, bankovními ústavy a dalšími spolupracujícími veřejnými institucemi. Hovoří rusky a německy. Má řidičský průkaz skupiny B.

Ing. Jarmila Zemanová pracuje od prosince 2012 jako finanční manažerka projektu 'Zahrady u SPLAVu'; má na starosti monitorovací zprávy, jedná s dodavateli a stará se o dodržování rozpočtu projektu. Vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze, obor systémové inženýrství. Má dlouholetou praxi a zkušenosti z práce v bankovní sféře (firemní bankéř), dále pracovala 5 let na pozici vedoucího ekonomického oddělení na Úřadu práce v Rychnově nad Kněžnou, a v hospodářské komoře. S problematikou zaměstnanosti a jejich důsledcích se setkala jak ze strany úřadu práce, tak ze strany podnikatelů. Zajímá se o problematiku zdravotního životního stylu, je aktivním lektorem cvičení Pilates a studuje dálkově Institut tradiční čínské medicíny. Má řidičský průkaz skupiny B a hovoří anglicky.

V roce 2013 přijalo Sdružení SPLAV dva nové zaměstnance. **Ing. Lukáš Paderta** pracuje od 1. 1. 2013 jako zahradník a částečně (jako zástup za mateřskou dovolenou) jako odborný garant v rámci projektu 'Zahrady u SPLAVu'. Má na starosti založení a údržbu zahrad, přípravu osazovacích a osevních plánů, odborné vedení účastníků projektu, mezinárodní aktivity projektu a zpracovávání metodiky. Hovoří anglicky a francouzsky. **Ing. Martina Doskočilová** pracuje od 1. 1. 2013 jako asistentka projektu 'Zahrady u SPLAVu'. Její pracovní náplní je propagace a publicita projektu i Sdružení SPLAV jako takového. Má řidičský průkaz skupiny B a hovoří německy.

Od 1. 1. 2013 zaměstnávalo Sdružení SPLAV po dobu 12 měsíců 10 osob v rámci projektu podpořeného Evropským Sociálním Fondem 'Vzájemná pomoc'(více viz Činnost Sdružení SPLAV v roce 2013); 8 osob na plný úvazek a 2 osoby na poloviční úvazek. Tito noví zaměstnanci byli v předchozích fázích projektu rekvatifikováni jako zahradníci a proškoleni v práci se zahradnickou technikou (motorová pila, štěpkovač, křovinořez atd.). Jejich pracovní náplní byla údržba zeleně a realizace meších zahradně-architektonických projektů na území působnosti MAS Sdružení SPLAV. Obce, ale i soukromé subjekty si předem objednali jeden z pětičlenných týmů na konkrétní termín na splnění určitého úkolu. Týmy byly vybaveny veškerou potřebnou technikou a ručním nářadím. Zaměstnanci: **Marie Hanušová, Ivana Janečková, Eva Harbichová, Miroslav Nezmeškal, Pavel Sedliský, Eva Černá, Alena Mohrová, Radovan Boháček, Milan Hepnar, Josef Nosek.**

Od 17. 12. 2013 zaměstnává Sdružení SPLAV na dobu 12 měsíců na poloviční úvazek 8 osob v rámci projektu 'Zahrady u SPLAVu'. Zaměstnankyně byly v průběhu roku systematicky vzdělávány jako zahradnice, pracovnice v zemědělství nebo výživové poradkyně a byly také proškoleny v práci se zahradnickou technikou. Pracovnice mají na starosti údržbu komunitní a farmářské zahrady v Doudlebách nad Orlicí, kterou založili v předchozích fázích projektu a založení a údržbu komunitní zahrady při Centu ORION v Dlouhé Vsi u Rychnova nad Kněžnou. Více informací viz Činnost Sdružení SPLAV v roce 2013. Zaměstnanci: **Soňa Mrštná, Božena Kovaříčková, Iva Rázková, Danuše Pohlová, Olga Tvrdoňová, Ivana Voborníková, Michaela Frydrychová, Šárka Ležáková.**

5. Technické a finanční zdroje MAS

➤ technické zdroje MAS

Sídlo Sdružení SPLAV je v obci Skuhrov nad Bělou, v objektu obecního úřadu.

Sdružení SPLAV má **kancelář v Kostelci nad Orlicí** v soukromém objektu. Kancelář je vybavena pro současnou práci 5 – 6 osob výpočetní a veškerou potřebnou kancelářskou technikou – 5x PC, 4x notebook, 2x tiskárna, kopírka, scanner, telefon, kancelářský nábytek a kancelářské potřeby. Všechny počítače jsou vybaveny programovým vybavením MS OFFICE, Adobe Acrobat, Norton Antivirus, Nero a připojeny na internet. Smlouva o pronájmu je uzavřena na dobu neurčitou. V prostorách kanceláře se uskutečňuje většina jednání a je otevřena členům MAS i další veřejnosti. V kanceláři stabilně pracuje manažerka Sdružení SPLAV Ing. arch. Kateřina Holmová, Ing. Kristina Garrido Holmová, Renata Horáková, Bc. Vladimír Bukovský a Vladana Kinclová.

Od začátku roku 2013 má Sdružení SPLAV nově také **kancelář v Rychnově nad Kněžnou**. Tato kancelář slouží především pro zaměstnance projektu 'Zahrady u SPLAVu' a pro účastníky tohoto projektu. Uskutečňují se zde veškerá jednání s účastníky projektu, porady realizačního týmu a některé kurzy a přednášky pro cílovou skupinu. Kancelář je plně vybavena kancelářským nábytkem, výpočetní technikou: 1x PC, 1x notebook, tiskárna s kopírkou a scannerem, a kancelářskými potřebami.

V kanceláři je stabilně finanční manažerka projektu 'Zahrady u SPLAVu' Ing. Jarmila Zemanová a dále zde některé dny v týdnu pracují další členové realizačního týmu projektu: Ing. Martina Doskočilová, Ing. Lukáš Paderta, Ing. Kristina Garrido Holmová a Ing. arch. Kateřina Holmová.

Od dubna 2013 má Sdružení SPLAV v bezplatném pronájmu **pozemek při zámku v Doudlebách nad Orlicí**, který byl v rámci jedné fáze projektu 'Zahrady u SPLAVu' přeměněn na komunitní a farmářskou zahradu a **několik místností v hospodářských budovách zámku**, které slouží jako zázemí pro účastníky projektu a jako občasné pracoviště realizačního týmu projektu.

Od r. 2006 provozuje Sdružení SPLAV **webové stránky**: www.sdruzenisplav.cz, kde průběžně informuje své členy a další zájemce o aktuálním dění ve sdružení, vyvěšují se zde dokumenty sdružení, veškeré materiály potřebné k úspěšné realizaci projektu a další. Zaměstnanci používají také jednotné emailové adresy: info@sdruzenisplav.cz, katerina@sdruzenisplav.cz, kristina@sdruzenisplav.cz, vladana@sdruzenisplav.cz, vladimir@sdruzenisplav.cz a renata@sdruzenisplav.cz. Informovanost členů je zajištěna především telefonickou a e-mailovou komunikací, všichni členové mají elektronickou adresu, na kterou jsou jim odesílány pozvánky na schůze MAS a další informace. Většina informací je členům MAS předávána také na pravidelných setkáních, na která jsou zváni všichni členové sdružení. Většina z nich se jich těchto setkání a dalších akcí účastní. Veřejnost je o akcích MAS informována obvykle **regionálním i nadregionálním tiskem** (Orlický týdeník, deník Rychnovska, Dnes, časopisy), Zpravodaji obcí, prostřednictvím úředních desek obcí a zejména webových stránek.

O své činnosti v souvislosti s projektem 'Zahrady u SPLAVu' informuje Sdružení SPLAV pomocí nově otevřeného blogu: <http://zahradyusplavu.blog.cz/>.

➤ finanční zdroje MAS

Jako u každé neziskové organizace je i financování činnosti Sdružení SPLAV složitou záležitostí. Příjmy MAS se dělí na příjmy z členských příspěvků, regionálních příspěvků a dotace na realizaci projektů.

Členské příspěvky tvoří malou část příjmů, protože snahou MAS je nezatěžovat členy další finanční zátěží. Členské příspěvky jsou jednotné pro každého člena 1.500 Kč za rok. Tyto prostředky jsou využívány na pořádání schůzí sdružení.

Většina finančních prostředků sdružení je získávána pomocí projektů uplatňovaných v nejrůznějších dostupných a vhodných dotačních programech. Snahou MAS je využívat takové programy, které nabízejí 100% dotaci přijatelných výdajů a průběžné financování. Bohužel, většina vhodných programů je založena na předfinancování projektu žadatelem, a proto uzavřelo Sdružení SPLAV dohodu o spolupráci s českou Spořitelnou, která na takové projekty poskytuje sdružení úvěry.

Finanční prostředky získané v rámci projektů jsou vždy určeny na uskutečnění samotného projektu s tím, že pomohou sdružení např. při zajištění vlastní propagace, mzdových a provozních prostředků, nákupu techniky, cestovného atp.

členské příspěvky	42.000 Kč
mimořádné příspěvky	220.100 Kč
vlastní tržby	328.789 Kč
úroky	4.871 Kč
dary	12.000 Kč
dotace kraj	150.000 Kč
dotace SZIF	1.105.729 Kč
dotace ESF Vzájemná pomoc	2.479.702 Kč
dotace ESF Zahrady u SPLAVu	1.272.330 Kč
	5.603.521 Kč

6. Partneři MAS

Sdružení SPLAV má partnery z České republiky i ze zahraničí:

- MAS Nad Orlicí, Česká republika
- MAS Region Haná, Česká republika
- Zlatá cesta, Slovensko
- NGO Jarva Development Partners, Estonsko
- Město Paracin, Srbsko
- Pirkan Helmi ry, Finsko
- Kalukukko ry, Finsko
- Riverside Community Market Association, Velká Británie
- Juankoski Heritage Society, Finsko

Vzájemná partnerská spolupráce je dvojího druhu – společné projekty a společenská setkání a návštěvy. Oba způsoby spolupráce jsou velmi cenné, a proto se také Sdružení SPLAV snaží o jejich udržování a posilování.

7. Činnost Sdružení SPLAV v roce 2012

➤ program LEADER

název projektu: LEADER – Společnou cestou k rozvoji venkova

název programu: Program rozvoje venkova – osa IV. LEADER

garant: MZE Česká Republika

Záměr zapojit se do programu LEADER byl postupně formulován při pravidelných schůzkách představitelů obcí mikroregionu Bělá – Bílého Újezdu, Kvasin, Osečnice, Skuhrova nad Bělou a Solnice. Dobrovolný svazek 5 obcí byl založen již v roce 1999 jako přirozené vyústění tradiční spolupráce těchto obcí. V roce 2003 se mikroregion Bělá stal rovněž součástí většího celku mikroregionu Rychnovsko zahrnujícího velkou část území okresu. S výzvou ke spolupráci při přípravě a účasti v programu LEADER se proto DSO Mikroregion Bělá přirozeně obrátil na sousedící obce spolupracující již v rámci DSO Rychnovsko.

LEADER – Společnou cestou k rozvoji venkova je stěžejní činností Místní akční skupiny Sdružení SPLAV. V roce 2008, získala MAS ve spolupráci se sousedící MAS Vyhlídka takřka 80 mil. Kč, které rozděluje na území obou MAS až o roku 2013. Podporované záměry musí být zaměřeny na jedno z následujících témat:

1. Modernizace zemědělské výroby na území MAS Sdružení SPLAV
2. Obnova vesnic a venkovské krajiny v MAS Sdružení SPLAV
3. Rozvoj podnikání v obcích – zemědělské subjekty
4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty
5. Vzdělávání a informace na území MAS Sdružení SPLAV
6. Kulturní a historické dědictví na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.
7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.
8. Turistický ruch na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

V roce 2013 byla vyhlášena pouze jedna výzva a to výzva 12, v zimním období však probíhala výzva 11., která byla vyhlášena těsně před koncem roku.

Státní Zemědělský Intervenční fond vyplatil v roce 2013 žadatelům realizovaných projektů částku 2.580.062 Kč.

11. výzva

datum vyhlášení výzvy: 27. 12. 2012

oblasti podpory:

fiche 2. Obnova a rozvoj vesnic v MAS Sdružení SPLAV

fiche 3. Rozvoj podnikání v obcích – zemědělské subjekty

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

fiche 8. Turistický ruch na území MAS Sdružení SPLAV, o. s.

příjem žádostí: 14. 1. - 23. 1. 2013

školení pro žadatele: 9. 1. 2013

Přijato bylo celkem 16 projektů do všech otevřených fichí. Největší zájem byl tradičně o fichi 7. Obchod, služby, kultura a sport, kdy požadované dotace více než trojnásobně přesáhly alokaci na tuto fichi. Malý

zájem byl o fichi 3. Rozvoj podnikání v obcích - zemědělské subjekty. Ze šestnácti projektů předložených výběrové komisy bylo k financování doporučeno jedenáct projektů. Celková částka požadovaných dotací za jednotlivé schválené projekty byla 3.605.418 Kč, skutečná čerpaná částka byla 3.594.178 Kč.

Vybrané projekty:

fiche 2. Obnova a rozvoj vesnic v MAS Sdružení SPLAV

obec Záměl: Čistička u školy v obci Záměl

obec Synkov-Slemeno: Ovocnářská stezka – důvod ke změně vzhledu obce

fiche 3. Rozvoj podnikání v obcích – zemědělské subjekty

Karel Pácha: Dovybavení opravárenské dílny – nákup kompresoru a řetězového kladkostroje

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

LLAMARO MARTIAL ARTS CLUB o. s.: Vybavení centra pro sportovní rozvoj dětí a mládeže

obec Skuhrov nad Bělou: Výměna oken v obecních budovách III.

obec Voděradý: Multimediální učebna přírodovědných předmětů ZŠ Voděradý

Villa Nova Uhřínov – středisko experimentální archeologie a regionálních dějin: Prezentace hmotné kultury prostřednictvím archeoparku v přírodě

SH ČMS – sbor dobrovolných hasičů v Prorubkách: Nákup hasičské stříkačky s příslušenstvím

Sbor dobrovolných hasičů Merklovice: Výstavba zázemí hřiště Merklovice II.etapa

fiche 8. Turistický ruch na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

Hejduk SPORT s.r.o.: Půjčovna elektrokol a tematická stezka pro elektrokola

RODINY: Ubytovací zařízení v Říčkách

Nevybrané projekty:

fiche 2. Obnova a rozvoj vesnic v MAS Sdružení SPLAV

obec Deštné v Orlických horách: Oprava veřejného osvětlení

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

obec Synkov-Slemeno: Spolková činnost jako základ rozvoje venkova

obec Lično: Oprava střechy na mateřské škole

Sportovní klub SOLNICE: Kuželna Solnice

obec Orlické Záhvoří: Ekologické vytápění hasičské zbrojnice

12. výzva

datum vyhlášení výzvy: 22. 4. 2013

oblasti podpory:

fiche 1. Modernizace zemědělských podniků na území MAS Sdružení SPLAV

fiche 4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o. s.

přijem žádostí: 2. 5. 2013 od 8:00 do 15. 5. 2013 do 15:00

školení pro žadatele: 30. 4. 2013

Do 12. Výzvy bylo přijato celkem 25; zájem byl i o obvykle méně populární fichi 4. Rozvoj podnikání v obcích - nezemědělské subjekty. Velké množství žádostí bylo podáno i do fiche 1. Modernizace zemědělských podniků. Celková částka požadovaných dotací za jednotlivé schválené projekty byla 3.378.733 Kč.

Vybrané projekty:

fiche 1. Modernizace zemědělských podniků na území MAS Sdružení SPLAV

Jiří Petrlák: Nákup ekologického aktivátoru

FARMA BROCNÁ s.r.o.: Zlepšení welfare zvířat

Miroslav Mrázek: Nákup čelního nakladače s příslušenstvím a diskové žací lišty

Martin Neuwirth: *Ovčín a otevřený přístřešek*

Vladimír Poláček: *Přístavba přístřešků na pozemcích parc. č. 91 a 338/1*

ZDOBNICE a.s.: *ZDOBNICE a.s. ČOV - výměna stávající technologie*

Miroslav Petr: *Nákup svinovacího lisu na kulaté balíky*

fiche 4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty

Martin Drašnar: *RDmoto - prodej doplňků, servis motocyklů a čtyřkolek*

Milan Bárta: *Rozvoj firmy BASPO*

Zdeněk Bednář: *Změna užívání stavby ze stodoly na truhlářskou dílnu a přestavba v č. p. 23 v obci Liberk*

M.B.M. CZ s.r.o.: *Modernizace obchodních technologií - racionalizace oběhu zboží v součinnosti s výrobou a dodavateli (tento projekt byl vyrazen v rámci hodnocení přijatelnosti na RO SZIF)*

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o. s.

Sportovní klub SOLNICE: *Kuželna Solnice*

Obec Lično: *Oprava střechy na mateřské školce*

HC Město Rychnov nad Kněžnou: *In-line plocha HC RK*

Gymnázium Františka Martina Pelcla: *Úprava hřiště a vznik odpočinkové zóny I. etapa*

Nevybrané projekty:

fiche 1. Modernizace zemědělských podniků na území MAS Sdružení SPLAV

Ing. Josef Čepela: *Skladovací zařízení pro ovoce s chlazením a řízenou atmosférou*

Ladislav Kotyza: *Nákup sklízňových strojů*

ORLICKO a.s.: *Nákup nastýlacího vozu*

Hana Páchová: *Nákup traktorového návěsu*

fiche 4. Rozvoj podnikání v obcích – nezemědělské subjekty

Zámek Potštejn s.r.o.: *Úprava a zpevnění povrchu pro parkování včetně zeleně a nákupu traktoru*

V-STAV RK: *Bezpečně na stavbě*

fiche 7. Obchod, služby, kultura a sport na území MAS Sdružení SPLAV, o.s.

Muzeum Potštejn, nadační fond: *Obnova části budovy č. 4 - zázemí pro kulturní aktivity v zámeckém areálu v Potštejně*

Obec Pěčín: *Rekonstrukce ZŠ a MŠ Pěčín, č. p. 42 – výměna střechy a střešní krytiny včetně nosných částí*

Základní škola a Mateřská škola Synkov-Slemeno: *Zázemí pro rozvoj tvořivosti dětí a mládeže*

SKI Skuhrov nad Bělou, o. s.: *Sportovní vybavení*

➤ projekty Sdružení SPLAV

Villages without fences – Otevřené vesnice

název projektu: Villages without fences – Otevřené vesnice

název programu: LEADER Mezinárodní Spolupráce

garant: MZE Česká Republika

zahájení projektu: únor 2012

ukončení projektu: červenec 2013

výše grantu: 1.499.800 Kč

o projektu:

Projekt Villages without fences - Otevřené vesnice připravila MAS Sdružení SPLAV spolu se dvěma finskými MAS, MAS Pirkan Helmi ry a MAS Kalakukko ry. Sdružení SPLAV je v tomto projektu koordinační MAS.

Projekt je zaměřen na výměnu informací a zkušeností v oblasti udržitelného soužití člověka a přírody a přenos dobré praxe mezi partnerskými regiony z ČR a Finska. Oblasti spojuje obdobný přírodní

charakter regionů – venkovská krajina s bohatstvím lesů, luk a řek, lesních plodů, ovoce a zvěře, i obdobná společenská situace – starší venkovské obyvatelstvo v mnoha malých odlehlých sídlech. Místní akční skupiny spojuje také tříletá komunikace a setkávání. Aktivita projektu jsou rovnoměrně rozděleny do všech 3 zúčastněných regionů.

‘Chtěli bychom, aby se setkala co nejvíce lidí, aby se toho hodně naučili a dověděli, aby se jejich dovednosti projevily v trvalých stavbách, abychom místním podnikatelům přinesli nové možnosti, aby vznikly nové tradice a aby MAS získaly nové náměty pro svou dobrou činnost.’

Výstupy a aktivity projektu: tři mezinárodní workshopy, tři tradiční akce, vzdělávací kurzy, virtuální turistická kancelář, naučná stezka, virtuální řemeslný obchod, řemeslný obchod, sbírka regionálních receptů, venkovská udírna, DVD, pamětní lavice, www projektu.

zaměstnanci projektu:

- mezinárodní koordinátor projektu: Ing. Kristina Garrido Holmová 0,5 úvazku
- národní koordinátor projektu: Ing.arch. Kateřina Holmová 0,5 úvazku
- finanční manažer: Vladana Kinclová 0,2 úvazku

v roce 2013:

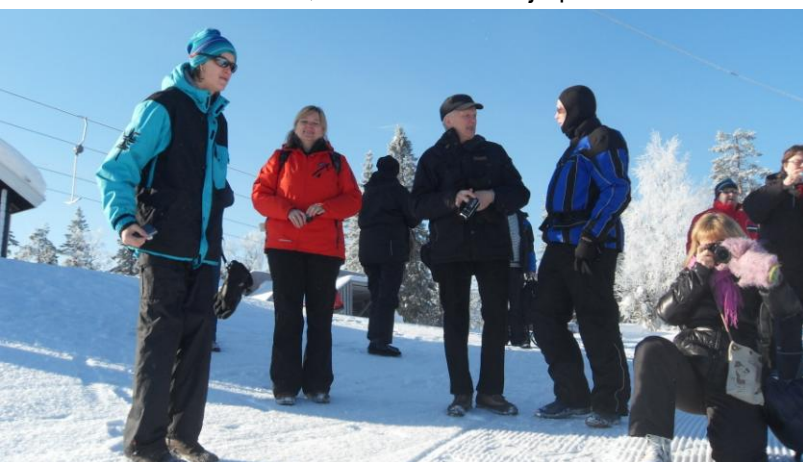
Na začátek března byl naplánovaný třetí a poslední workshop projektu. Závěrečný workshop měla na starosti MAS Kalakukko ze středního Finska. Odjezdu do Finska předcházelo několik setkání zájmových skupin ve všech zúčastněných regionech; komunikace zájmových probíhala také prostřednictvím emailu. Mnozí aktéři se již znali z předchozích dvou workshopů, plánování proto bylo jednodušší a zájem o zimní cestu do Finska veliký.

3. workshop:

Třetí workshop se konal na území MAS Kakalukko ve středním Finsku a byl pokračováním a zároveň završením našeho projektu. Završením poznávání života Finů v menších městech a na vesnicích, výměny poznatků a zkušeností, předávání receptů a tradic - tentokrát v zimním období. Myslím, že jsme byli všichni hodně zvědaví, jak asi vypadá běžný život lidí v podmínkách, kdy mrazy dosahují běžně a dlouhodobě teploty, které jsou u nás zcela krátkodobé a výjimečné. Co vlastně dělají, jak tráví dlouhé zimní noci, čím se baví a co je pro ně v tomto období teplem domova? Tak pojďme tedy znovu prožít pro nás neobvyklý týden v této krásné zemi vzpomínkami!

První o čem každý ještě před odjezdem přemýšlel, bylo co vzít s sebou za oblečení a jak ji vlastně budeme snášet. A tak každý zabalil svůj nejobemnější kufr podle svého uvážení – myslím, že hlavním mottem bylo heslo ‘jistota je jistota’.

Den první: Cesta do světa romantické zimy. Ráno jsme odcestovali vlakem na společnou jízdenku do Prahy. Potom linkovým autobusem na letiště V. Havla v Praze, kde jsme



museli být tradičně 2 hodiny před odletem.

Chuť na laciné poslední točené pivo nás při pohledu na letištní ceník rychle přešla, a čas do odletu letadla v 11.25 hodin našeho času poměrně rychle uplynul. Let trval 2 hodiny, ale v Helsinkách bylo přistání o hodinu víc kvůli časovému posunu. Letadlo, které nás mělo dopravit o dalších 330 km výš na sever, odlétalo za další 2 hodiny. Letiště v Helsinkách je moderní, plné různých obchodů za bezcelní ceny. Čas jsme trávili prohlídkou i nápadem několika kamarádů zakoupit pro obveselení trochu neznámého alkoholu. V 17.40 jsme přistáli na letišti ve městě Kuopio, kde nás čekali Paivy a Andi z naší partnerské MAS. Za nedlouho jsme již odjížděli naším novopečeným autobusem, který s námi

cestoval celou dobu pobytu do města Tahko, v části území, které nazývají Finové 'Severní Savo'. Ubytovali jsme se v moderně upraveném penzionu, který byl přestavěn z bývalého obytného domu. Všude bylo příjemné přiměřené teplo, zajišťované podlahovým vytápěním. Součástí koupelny byla i sauna. Okna menších rozměrů, než na jaká jsme zvyklí z domova, mají trojitá



skla a pevně přiléhají v rámu. Venku bylo v tu dobu asi -8°C a asi 50 cm sněhu. Všechny cesty i silnice byly řádně udržovány pluhováním, žádný štěrk ani sůl, jak jsme zvyklí z domova. Na večeri jsme šli do domu našich hostitelů, který stál na břehu velkého zamrzlého jezera. To jsme ale poznali až druhý den ráno. Večeřeli jsme společně asi s dvacítkou finských přáteli. V domě hostitelů nás přivítala jejich adoptivní dcerka, pro nás určitě překvapivě afrického původu. Naši hostitelé byli dříve farmáři, kteří hospodařili asi na 30 ha polí a 65 ha lesa, chovali skot a prasata. Jejich farma ale byla uprostřed vesnice a s rozšiřujícím se turistickým ruchem, kde začala překážet páchnoucí a hlučná prasata. Tak jim město nabídlo dotaci na zrušení zemědělské farmy a výstavbu rekreačních objektů. 25 ha polí prodali na golfové hřiště a na zbytku vystavěli rekreační chaty, které nyní pronajímají. Za všechny nás přivítal předseda MAS Kalakukko, slovo měli i další hosté. Přes tlumočníky jsme si povídali a přitom jsme začali poznávat i Finskou venkovskou kuchyni. Skupina Vaření se ihned pustila do zapisování nových receptů a nahlédla do kuchyně, jak vypadají správné ingredience. Krémová houbová polévka, opečené brambory s mletým losím masem, ječná kaše s jahodovým rosolem, naklíčené semeno vojtěšky s 3 – 5 cm dlouhými zelenými klíčky a další přílohy. A potom dobrou noc v příjemně vyhřátých pokojích!



Den druhý: Tahko – město zimních radovánek. Den začal snídaní, kterou jsme si z potravin, hostiteli pro nás připravených, upravil každý sám v kuchyni podle vlastní chuti. Město Tahko, do češtiny přeloženo 'Mlýnský kámen' bývalo běžnou zemědělskou oblastí, nyní je střediskem, převážně zimní, ale i letní rekreace. Většina objektů je v zimě vytápěna společnou

teplárnou, ve které se topí dřevěnou štěpkou. Je kousek za městem a vycházel z ní jenom slabý proužek světlého dýmu. Tahko leží na břehu velkého jezera, které bylo ale celé zamrzlé. Nad ním se vypíná svah do nadmořské výšky asi 250 m, na kterém je několik lyžařských sjezdovek, končících kousek nad jezerním břehem. O organizaci a vzájemném soužití místních podnikatelů jsme se dozvěděli na naší první zastávce, kterou byl vrchol kopce se sjezdovkami. Dopravil nás tam autobus a přivítala nás místní podnikatelka a majitelka srubu, který tvořil zázemí. Stavba byla původně postavena z pevně lisované slámy, ale nyní to je prostorný dřevěný srub. V Tahku je celá řada podnikatelů, kteří mezi sebou spolupracují. Mají 10 hlavních manažerů a 20 submanažerů. Mají založenou společnost, která zajišťuje pořádek ve městě, úpravu komunikací a další práce. V zimním období zajišťují sjezdové

lyžování, upravují běžecké tratě, cesty pro osobní auta na zamrzlém jezeře kde pořádají automobilové závody a další aktivity. V letním období zase golfové hřiště, rybolov, koupání v jezeře, vodní sporty. Každý podnikatel platí určité % ze zisku. Nový podnikatel se musí tomuto systému podřít, jinak moc šancí na prosperitu nemá. Témat k diskusi bylo opravdu hodně – spoustu otázek měli připraveni hlavně zástupci skupiny Příroda. Potom jsme se vrátili zpět k jezeru a vypravili jsme se po zamrzlém jezeře pěšky na ostrov, kde je postaven velký dřevěný srub, pocházející z let 1830 až 1850. V něm pobýval duchovní jménem Páva, který je považován za zakladatele finské identity a náboženství položeného na základech Luteránské bible. V domě je řada původních předmětů a je udržován v původním stavu. Po vyslechnutí historie jsme navštívili kiosek s občerstvením a dostali pro zahřátí čaj, opečené klobásky, palačinky a další. Byli tam přítomni i zástupci finského tisku. Naše cesta po jezeře pokračovala na místo, kde nám rybáři ukázali, jak loví ryby v zimě. Očekávali jsme vyvrtné dírký v ledu a u nich sedící zmrzlé rybáře, ale bylo to takhle: V době kdy má led asi 5 cm a udrží váhu lidského těla, udělají rybáři několik čtvercových otvorů, velikosti do 1m², vzdálených od sebe asi 50 - 60 m a od jednoho otvoru k druhému a dalším, proříznou pilou led. Řezem vloží do vody pevnou šňůru, otvory přikryjí a chodí je udržovat. Když led dosáhne určité síly, navléknou na šňůru rybářskou síť s velkými oky. Každé 4 dny pak zajdou k jezeru, vyprostí ulovené ryby a síť pustí znovu do vody. Naši rybáři touto metodou ulovili 2 štiky, 4 candáty, 1 cejna. Na tento rybolov je potřeba povolení a každá ulovená raba je ihned označkována kvůli evidenci. Zpět k domu našich hostitelů šli někteří pěšky, kdo chtěl, mohl se svézt malým vagónkem pro 6 lidí taženým sněžným skútem. Potom byla volná chvíle na saunu, běžky, sáňkování nebo procházku a skupina Vaření šla připravovat večeři podle pečlivých pokynů místních kuchařek – nekonečná byla příprava malých smažených rybiček. Připravují se tak jako u nás kdysi 'grundle'. Zajímavá bylo také domácí uzení lososa. Abychom představili něco z naší české kuchyně, připravili pohoštění ze surovin přivezených z domova a demonstrovali přípravu jednotlivých pokrmů. Ve 22 hodin jsme se vypravili na společnou zábavu do baru Karaoke. Kdo chtěl, mohl si zazpívat nebo si jen tak povídat s našimi šarmantními průvodci a dozvědět se nad místním pivem víc o jejich životě. A je za námi druhý hezký den ve Finsku. Dobrou noc.



Den třetí: Poznávání okolních zajímavostí. Ráno nás přivítalo silné drobné chumelení, které trvalo skoro celý den. Sněhu rychle přibývalo, ale pilní Finové, dobře na sních připravení, jej rychle odklízeli, takže silnice byly dobře sjízdné. Ráno po snídani jsme autobusem odjeli do města Nilsia. První zastávkou bylo místní muzeum – to bylo něco hlavně pro skupinu Řemeslo. Prostý dřevěný dům byl postavený původně jako farma. Později do roku 1955 sloužil jako místní nemocnice a léčebna. Jako muzeum začal být využíván až od roku 1958. Ve většině místností byla sbírka různých předmětů pocházejících z finských domácností řemeslníků. např. kadeřníci, výrobci kartáčů, ševci, krejčí, truhláři a další. Rozdělili jsme se do několika skupin podle zájmu a interaktivní prohlídku doplnil poutavý výklad místních průvodců. K vidění byly ale i další věci – nástroje na lov zvěře, vojenské uniformy a fotografie pocházející z 2. sv. války, školní pomůcky a další předměty, které se v muzeu postupně



nashromáždily, když nebyly jejich původními vlastníky již využívány. Velkou zajímavostí městečka byl kamenný kostel, který byl postaven v letech 1903 – 1905 celý z tvrdého kamene křemene včetně věže a kříže na ní. Prosté vnitřní vybavení tvořily dřevěné lavice a postranní kůry, které byly barevně natřeny modrozelenou barvou. Výzdobu tvořily skleněné lustry, obraz Krista s křížem a tváře světců, které prý měly podobu některých tehdy skutečně ve městě žijících lidí. Celý kostel byl příjemně vytopen. Pak následovala návštěva místní školy a třídy, kam chodila dcera našich hostitelů. Měli hodinu hudební výchovy, ve třídě bylo asi 25 dětí a všechny hrály na nějaký hudební nástroj, byť někteří brnkali jen na jednoduchý, složený z několika strun. Někteří však byli už dobrými muzikanty. Potom jsme se vrátili zpět na oběd, který tvořila polévka s losím masem a bramborami, mleté losí maso, ječná kaše, zelenina, osmažené stroužky česneku, cibule pokrájená jen na čtvrtky, kaše z jahod, kaše z krup mixovaná s brusinkami. K pití jsme tentokrát, mimo jiné, dostali také pivo a víno. Naši 'vaříči' se na přípravě oběda opět pilně podíleli, takže dokázali zodpovědět všechny naše dotazy. Po obědě následovala beseda s místním lovcem losů, který přivedl i loveckého psa plemene šedý norský pes. Lov musí být povolen a loví ročně asi 6 ks losí zvěře na 5000 ha. V lovecké skupině je zpravidla 10 lovců, kteří obstoupí velký kus lesa. Potom pustí psa, který má na krku vysílačku, takže jeho vůdce mu může dávat povely a také jej slyší, takže ví, kterým směrem postupuje kus zvěře, který podle pohlaví, věku a dalších stanovených pravidel může, nebo nemusí být loven. Doba lovu je od 1 října do konce prosince. V silném mrazu a hlubokém sněhu, to je určitě jen pro odolné a zdatné lovce. Po besedě jsme sbalili své věci, rozloučili se s našimi hostiteli a městem Tahko a odjeli do vesnice Lastukoski. Zastavili jsme se v budově, která dříve byla školou, nyní upravená na místní kulturní středisko. Dostali jsme občerstvení, místní specialitou je sýr z kravského mleziva pečený v troubě a vánočka s kardamomem. Potom jsme společně s asi 15 místními obyvateli poznávali hry, kterými se zde baví asi zejména za dlouhých tmavých večerů např. postupně mačkání rukou, posílání pozdravů obličejem, různé grimasy, hledání protějšku povolání namalovaném na papíře, vyjádření lidských pocitů, pantomima a další. Z našich národních zvyků jsme my jim zase ukázali co je to pomlázka a Velikonoce. Amatérští finští divadelníci pro nás připravili na míru napsanou komickou hru o Evropském projektu, do které se většina z nás zapojila. Nechyběl orel reprezentující Orlické hory, který kálel na Škodovku, finská sauna a Nokie, evropské úředníky, finští a čeští vesničané snažící se o úspěšné zvládnutí společného evropského projektu. Bylo to velice vtipné. Nakonec všechny ženy dostaly žlutou růži. Po velmi příjemném večeru jsme potom autobusem pokračovali do místa našeho dalšího pobytu – do vesnice Mantjarvi, kde jsme se ubytovali v rekreačním středisku Manor House Viljamaa.



Den čtvrtý – oblast klidu Severní Savo a legenda o vlčích. Ráno nás přivítalo krásným slunečným dnem, lákajícím k brzké procházce před snídaní. Šel jsem jenom asi 500 m a už pospíchal zpátky. Od úst pára, nos rychle zmrzal, bylo okolo -30 °C. Tato část území Severního Sava, je označována jako 'oblast klidu'. Ve vesnici Mantjarvi žije asi 80 obyvatel. Domy jsou rozptýleny v okrajích

lesů u silnic, nebo lesních cest. Na otevřených mýtinách při jezeře bývají zemědělské farmy. Cesty jsou pečlivě udržovány pluhováním, žádný posyp ani chemická sůl. Je zde velký úbytek obyvatel, protože mladí odcházejí za 'snadnějším' výdělkem a menším dojížděním do měst. Obyvatelé se dříve živili prací v lese, sběrem lesních plodů, lovem apod. Průvodce nám řekl, že zde žije hodně vlků, a tak jsme si mysleli, že spatřit vlka je velice snadné. Omyl – jsou velmi plaší a člověku se v hlubokých lesích vyhýbají. Místem našeho ubytování byla bývalá škola, přestavěná v roce 1994 na rekreační středisko s

uvnitř hezky vybaveným interiérem. V této budově jsme se stravovali a scházeli, ale bydleli jsme ve vedlejší, nově postavené ubytovně, vybavené jen základním nábytkem a sociálním zařízením. Stěny i stropy byly velice tenké, ale uvnitř i přes velké mrazy, bylo příjemné teplo. O tom, jak jsou Finové šetrní, svědčilo i to, že na celé okno v místnosti, tam byla jenom jedna okenní klička. Za domem byla postavená klasická finská sauna z dřevěných klád a o dalších asi 300 m dál na břehu jezera byla ještě sauna kouřová, velmi stará, také postavená ze dřeva. Lesní porosty zde tvoří hlavně borovice, břízy, také smrky. Stromy jsou nižší a slabší než u nás. Nejbližším městem je Kaavi, které má okolo 3000 obyvatel. Cesta tam trvala něco přes půl hodiny a vedla stále lesem, jen občas u silnice stál dům. V Kaavi jsme navštívili továrnu na opracování kamene Granitu, kde si naše skupina Řemeslo zkusila jeho opracovávání. Granit je šedomodré barvy v této továrničce z něj vyrábějí hlavně náhrobní kameny. Myslím, že se nyní dováží i k nám, protože i na našich hřbitovech se podobné náhrobky nacházejí. Další zastávkou byla továrna nazývaná ANKI (majitelky ANNA a KIRSTEN). Byla založena již v roce 1979, zaměstnává okolo 70 žen a tkají zde na starých tkalcovských stavech koberce z proužků látek z přírodní bavlny. Každý koberec je tak vlastně originálem. A jak se tká na finském stavu? Vlastně podobně jako na našem, jen vzory a barevnost se liší. Nově vybudovaný domov pro seniory je opravdu špičkové zařízení, které svědčí o tom, že Finové si starších lidí považují. Zde bydlící senioři nad 65 let platí pobyt % ze svého důchodu a zbytek doplácí město. Zde jsme dostali v samoobslužné jídelně oběd dle výběru z nabídky a byl velice chutný. Po obědě nás čekala velká a dlouho očekávaná událost Příroda hrou. Bylo to odpoledne plné tradičních i méně tradičních finských sportů, her a soutěží.



Utkali jsme se v různých disciplínách se studenty z místní školy, s družstvem z Mantjarvi a s družstvem z Pirkan Helmi. Závodili jsme v jízdě na – zapomněl jsem zjistit jak se to oficiálně ve Finsku nazývá – dvou lyžích na kterých je umístěna sedačka a zezadu se tlačí. Ve Finsku na mírně zvlněných terénech, které zde převládají, je to velmi praktické zařízení, užívané v zimě místo jízdniho kola. Následovalo klání na běžkách. Příroda hrou pokračovala kvůli rostoucímu mrazu v místní tělocvičně. Čekal nás skok do výšky za pomoci lana – liana hypi – finský vynález. Za nás soutěžili Jarda, Vlastík, Lukáš, Jirka, Miloš a Pavel. Na to, že to byla jejich první příležitost v tomto sportu, si počínali všichni velmi zdatně. Nejlépe Jarda Štefek, který dosáhl výšky 220 cm. Následovaly soutěže ve finské mutaci petangu a hře v házení dřevěnými kolíky – velmi stará finská hra. Na večeri jsme jeli domů, byly zapékané ryby s bramborami – velmi dobré, ale možná v poměru 1 ryba a 1 menší pytel brambor. Po večeri jsme jeli zpět do Kaavi, kde byl společenský večer. Zahájil jej pan starosta a hovořilo se zejména o reformě státní správy, slučování obcí, turistickém ruchu, lokálních řemeslech a jejich propagaci a zejména o možnostech další spolupráce. Svůj projekt diplomové práce o státní správě, tam představila i místní studentka, pod názvem 'Takový druh demokracie, ve které je každý vyslyšen'. Potom následoval večer lidových tanců, při kterém nás učili Finové jejich lidové tance a my jsme zase učili finy tančit COUNTRY. Celý večer byl přísně nealkoholický i muzikanti pili jenom čistou vodu, přece jen jsme byli ve škole. Součástí večera byla i výstava fotografií od nás i od našich hostitelů. Předkola probíhala v jednotlivých partnerských MAS. Jako nejlepší byla vybrána fotografie z Deštného v Orlických horách, jejímž autorem je člen naší výpravy Vašek Vojtěch. Večer byl velmi zdařilý. A ještě zajímavost. Tato beseda byla veřejná pro všechny obyvatele KAAVI. Já jsem nesl ke stolu černou kávu a zákusek, o kterém jsem nahlas přemítal, zda je slaný, nebo sladký. K mému údivu zde již sedící občan Kaavi mi řekl naprosto česky, že je slaný. Při dalším povídání jsme se dozvěděli, že je z Prahy a ve Finsku se oženil, je artistou, který chodí ve výškách po laně. Nyní dělá zkoušky na lovecký lístek.

Den pátý – Juankoski město Paivi a Andiho. Venku okolo – 27 °C. Do Juankoski jsme se vypravili hned ráno. Město má 5000 obyvatel, je zde také vodní elektrárna. Nejprve jsme navštívili místní radnici, kde nás přijal starosta a členové rady. Budova je poměrně rozsáhlá, dobře vybavená. Starosta nám představil vedoucí pracovníky města, hovořil o jeho vzniku a současných problémech, které je trápí. Jedním z těch nejdůležitějších je velká nezaměstnanost. Mají 27 členů zastupitelstva, 9 členů rady města a jsou voleni jako u nás na 4 roky. Mají 335 zaměstnanců, z toho přímo na MěÚ jich pracuje 40. Starosta souhlasí se současnou reformou státní správy a s dalším slučováním obcí. Mají centrální vytápění, kanál místní vodní elektrárny vede až k moři. Potom hovořil o místních, zejména kulturně-historických aktivitách ještě Andi, např. starý hřbitov, který uvidíme, upravili lidé zdarma. Mají vytvořen spolek pro ochranu kulturního dědictví. Za naši skupinu hovořili reprezentanti všech tří pracovních skupin. Průmysl ve městě vznikl již v roce 1740, kdy se zde z jezera těžilo bahno s vysokým obsahem železné rudy, sušilo se a z něj se potom tavitelo železo. Dnes již nic takového neexistuje, zkrachovala i papírna a také mlýn na obilí, protože na venkově ubývají zemědělci a není v oblasti dostatek potřebného obilí. Při prohlídce města jsme tyto objekty viděli. Navštívili jsme místní výrobu drobných šperků zdobených kimberlity, granáty a safíry. Sami jsme měli možnost vyzkoušet si a vytvořit květinu z kamenů pocházejících ze dna jezera. Pro zápis do pamětní knihy vytvořil VI. Zachoval básničku. Naše další cesta vedla do města Kuopio, které je hlavním městem této oblasti. Tady byla na programu prohlídka města. Sníh všude odklizený, jen někde mírně sypu drtí. Jeli jsme na rozhlednu nad městem, odkud byl krásný výhled do celého okolí. Tmavé skvrny byly lesy, bílé zamrzlá zasněžená jezera. Rozhledna je na kopci za městem, kde je také zimní lyžařské středisko se třemi skokanskými můstky přímo pod rozhlednou. Ve městě jsme měli možnost nákupu dárků domů, protože konec našeho výletu se nenávratně blíží. Při cestě nás provázela zimní krajina a běžný život, který jak jsme viděli, přináší i to, že v zimě musí hrob na hřbitově ve zmrzlé zemi kopat malý bagr. Po večeri jsme jeli navštívit paní Aune. Byla u nás v Česku na druhém workshopu. V domě na břehu jezera v lese žije už 60 let. Má 10 dětí 20 vnoučat a pravnoučat. Dříve měli 2 krávy a živila se sběrem lesních plodů, také hub, které sušila a prodávala. Již 20 let nefarmaří, nyní má jen zahrádku, ve které pěstuje hlavně léčivé byliny a v lese sbírá borůvky, brusinky, houby a další lesní plody. Již 5 let tady žije sama, každý týden za ní jezdí její syn, který přiveze potřebné věci. Do vesnice jezdí tak 1x za měsíc. V jejím domě bylo čisto a útulné teplo, které mimo elektrických přímotopů poskytují nádherná zelenavá kachlová kamna postavená z kamene mastek, který je měkký a dlouho drží teplo. V peci lze péct chléb a další pokrmy. Říká, že za 60 let života v lese medvěda, rysa ani vlka neviděla. Naš domov v jejím příbytku mile připomněla, na skříňce vystavená figurka z kukuřičného šustí, od paní Rázkové z Javornice.



Den šestý – Kouřová sauna. Pátek byl zasvěcen workshopům po pracovních skupinách. Pekly se slané koláče – typické keralské pečivo s různými náplněmi a lokální specialita kalakukko – masovo-rybí koláč, pak jsme se učili připravovat další dobroty – houbovou pomazánku, dezerty z lesních plodů nebo pečené maso. Ve velkém sále probíhaly řemeslné dílny – učili jsme se

dělat podložky a tašky, šperky i malovat polštáře pod vedením místní umělkyně. Venku se zase dělaly sochy z ledových kvádrů – byli jsme vybaveni speciálními dlátky a dalším náčiním, abychom mohli tvrdý led opracovávat. Část z nás se vydala do přírody – na lov ryb na 'dírkách', na procházku do přírody s průvodcem, nebo jízdu na běžkách či zmiňovaných saňo-lyžích. Trojice z nás se také vydala na návštěvu do několika zemědělských farem, abychom porovnali postupy ve zpracování mléka a další

rozdíly. Nejvíce jsme ale byli zvědaví na kouřovou saunu. Byla na břehu jezera a pomocí pily a seker naši chlapi udělali otvor asi 2 x 2 m v ledu tak 50 cm silném – to byla makačka. Představa, že do vody polezeme po připraveném řebříku, byla v tu dobu dost tristní. Pan Toimi v domečku, který nemá komín, topil už od rána a kouř se valil ze všech různých otvorů. Potom saunu vyvětral a asi v 16 hodin byla připravená. Rozpálené kameny v jakési velké bedně byly polévány vodou a tvořily to příjemné saunové ohřátí. Nejprve šly ženy, po nich muži. Naše děvčata odešla domů, ale mazané Finky zůstaly a při plechovkovém pivu a troše dalšího alkoholu bylo dost legrace. Když člověk vyběhl ven ze sauny poválet se do zmrzlého sněhu při – 20 °C., tak ponoření se do vody v jezeře byl teplý balzám na tělo. Večer byl společenský, však to byl náš poslední. Sešli jsme se všichni ve společenském sále, zpívali jsme české a finské písně a hodovali dobroty, které jsme nachystali během dne a které místní přinesli s sebou. Taková setkání ve Finsku bývají zvykem – každý udělá nějaký pokrm a lidé se sjedou ze svých samot a povečeří společně. Večer však ještě nekončil, čekala nás návštěva charitativního rockového koncertu v Juankoski. Andi nás pohostil pivem a při tanečním reji bylo všem veselo a dobře. Nutno dodat, že skupina patnácti Čechů vzbudila na takové akci pořádný rozruch. O tom jak je to ve finských domácnostech s alkoholem, jsme se přesvědčili u Andiho doma. Bydlí v rodinném domku na okraji města. K bydlení tam jsou na naše zvyky velmi malé místnosti a při skromném sortimentu alkoholu bylo dost zatěžko dát dohromady potřebný počet malých panáků. Bylo to od něj i jeho paní ale velmi milé a upřímé pozvání.

Den sedmý – Poslední plechovka Finského piva. Poslední den byl už ve znamení trochy nervozity, jak to před cestou bývá. Všechno jsme zabalili, rozloučili se s našimi hostiteli i kamarády z druhé finské



MAS a vyrazili autobusem na letiště v Kuopiu a na cestu domů. Krajina, kde výška sněhu dosahovala poloviny výšky balíků slámy uložených na polích, rychle ubíhala. Odlet z Kuopia byl ve 14.30 hodin, následovaly Helsinky a v 17 hodin našeho času letiště Praha. Tam už čekal náš známý oblíbený modrý autobus Milana Bárty a bezpečně nás dopravil na potřebná místa.

Lesy voda, to je ono, obě duši pohladí, Finsko to je krásná země vrátíme se tam rádi.

Jarní měsíce byly zasvěceny dokončování investic – byla realizována přírodní stezka s informačními tabulemi a táborovou chatkou podle tradičního finského modelu v obci Skuhrov nad Bělou, v Uhřínově pod Deštnou byl v rámci základny sdružení Villa Nova vybudován řemeslný obchod, který byl vybavený vzorky některých výrobků a v obci Záměl vznikla tradiční venkovská udírna se zázemím vybavená stoly a lavicemi. Devět míst v České republice a ve Finsku bylo osazeno pamětními lavicemi projektu. Sesbírané regionální recepty byly přeloženy do všech jazyků a publikovány na www – některé byly vybrány pro plánovanou kuchařku/kalendář; která byla následně vytištěna a opatřena nejen recepty, ale i fotografiemi jednotlivých pokrmů. Sestavené turistické balíčky byly publikovány na www a jednotlivé jazykové mutace byly nabídnuty informačním centrům všech zúčastněných regionů. Na www projektu byl otevřen virtuální řemeslný obchod, kde je možný nákup jednotlivých českých i finských výrobků a zveřejněn byl také katalog jednotlivých výrobců s podrobnějšími informacemi. Natočený a nafotografovaný materiál byl sestřihán a upraven do finální podoby na DVD.

Vzájemná pomoc

název projektu: Vzájemná pomoc

název programu: Evropský sociální fond

garant: Ministerstvo práce a sociálních věcí

zahájení projektu: 1. 7. 2012

ukončení projektu: 31. 12. 2013

výše grantu: 4.281.742 Kč

o projektu:

Předmětem projektu je ověření programu pracovního uplatnění pracovně znevýhodněných obyvatel obcí Rychnovska. Do projektu jsou jako zaměstnanci, zaměstnavatelé i organizátoři zapojeny místní iniciativy a místní občané. Záměr vychází z předpokladu, že řada občanů z cílové skupiny je schopná vykonávat různou manuální práci, ale nemá potřebné sebevědomí a znalosti jak tuto práci nabídnout, zajistit si potřebné materiální vybavení a administrativní náležitosti, přitom jejich práce by byla potřeba. Záměrem Sdružení SPLAV, o. s., neziskové organizace sdružující jak zástupce obcí, tak i podnikatelského a neziskového sektoru z Rychnovska, tímto projektem napomoci novému vstupu občanů starších 50 let na trh práce pracovní zkušeností u obcí. Obce, jako garant sociální stability a sousedské pospolitosti svých občanů v projektu působí nejen jako zadavatelé a zprostředkovatelé prací, ale hlavně jako jistota a záruka korektních vztahů mezi všemi zúčastněnými. Odborným garantem vzdělávacích kurzů jsou akreditované organizace.

Výstupy a aktivity projektu: V rámci předkládaného projektu projde min. 30 osob starších 50 let osobnostní přípravou k zapojení do pracovního procesu, z nich bude min. 20 osob rekvalifikováno v oborech zahradník, práce s motorovou pilou a traktorista a následně min. 8 z nich (8 plných PÚ) bude zaměstnáno po dobu jednoho roku při údržbě zeleně v 5 obcích DSO Bělá i dalších obcích z území Sdružení Splav, o. s.

zaměstnanci projektu:

koordinátor projektu: Bc. Vladimír Bukovský 0,5 úvazku

finanční manažer a personalista: Renata Horáková 0,4 úvazku

v roce 2013:



v prosinci 2013. V průběhu roku pracovali ve 2 až 3 skupinkách podle momentální potřeby.

Od ledna 2013 bylo na dobu dvanácti měsíců přímo Sdružením SPLAV zaměstnáno 9 absolventů kurzů, které proběhly v předchozím roce. 7 osob bylo zaměstnáno na plný úvazek, 2 osoby ze zdravotních důvodů na úvazek poloviční. Byly vytvořeny dvě skupiny po 4 až 5ti, které pracovaly obvykle nezávisle na sobě a byly plně vybaveny potřebnou technikou. Náplní práce byla údržba zeleně v regionu; zaměstnanci pracovali zejména v obcích při údržbě zeleně v obcích z území Sdružení Splav, o.s. Pracovali v obcích: Synkov-Slemeno, Bílý Újezd, Skuhrov n.B., Černíkovice, Solnice, Libel, Doudleby n.O., Lukavice, Kostelec n.O., Tutleky, Potštejn, Rychnov n.K., Kvasiny, Záměl, Slatina

n.Z., Pěčín, Vamberk, Liberk.

Princip práce byl takový, že obce nebo podnikatelé napsali Sdružení SPLAV – o jakou práci se jedná, jaké jsou nároky na technické vybavení, přibližný harmonogram a samozřejmě požadovaný termín. Sdružení SPLAV pak vyslalo jednu ze skupin na požadovaný počet dní, aby splnila zadaný úkol. Zájem o tuto službu byl velký, což bylo dáno jednak kvalifikací a pracovním nasazením zaměstnanců a jednak velmi nízkými náklady. Ideou do budoucna bylo, že se po ukončení projektu obce složí na platy alespoň

jedné ze skupin a budou tak mít zajištěnou údržbu zeleně po celý rok. Bohužel se tento záměr přes velký úspěch projektu nepovedl.

Otázka na zaměstnance projektu

1. Jak byste hodnotil tento pracovní rok v projektu Vzájemná pomoc?

Odpovídá pan Nosek.

„Jsem rád, že jsem si mohl vydělat peníze, ale na druhou stranu si myslím, že tam bylo dost málo té zahradnické praxe. Hodně jsme se zaměřovali na vyřezávání náletových dřevin a tak podobně.“

Odpovídá pan Nezmeškal a ostatní zaměstnanci:

„Kladně. Všude nám vycházeli vstříc, asi jsme udělali všude hodně práce. Většinou jsme dělali tu horší práci – sekání, řezání náletů. Ale i někde jsme okopávali květiny a v Potštejně v parku jsme měli možnost sázet zahradu.“

„Zároveň jsme měli kliku, že počasí vyšlo. Nemuseli jsme zase tak často pracovat ve velkých minusových mrazech.“



Otázka na starosty obce

1. Zaměstnanci projektu Vzájemná pomoc u Vás pracovali v obci. Co bylo jejich úkolem? Kolikrát u Vás pracovali?

Odpovídá paní Božena Šedová – starostka obce Libel

„Zaměstnanci projektu u nás byli dvakrát. Byla jsem moc ráda, že jsme tam tuto skupinu měli. Sekali podél cest místa mimo obec i v obci. Zároveň káceli i u místních komunikací, tak i u příjezdových cest k pozemkům. U příjezdových cest jsme potřebovali vyřezat staré stromy, nálety, takže to nám také vyřezali. V druhých 14dní nám zase vše vysekali u obecního rybníka. Za tuto službu jsem byla moc ráda. Dřív se to řešilo brigádami, ale v dnešní době to trochu ochablo. Já jsem místním obyvatelům nabízela, že bychom s nimi uzavřeli dohodu, ale nikdo se do toho nehrne. Lidé, kteří chodí do práce, mají i takhle hodně práce. Takže za tuto pomoc jsme byli moc rádi. Na příští rok si je určitě rádi objednáme, i když to bude již placená služba.“

Projekt byl úspěšný a přinesl do regionu nárazově velkou pracovní sílu a ukázal dříve nezaměstnaným, že jsou schopni poměrně fyzicky náročné práce a pokud je dobře odvedena, mohou být na ni patřičně hrdi. Uznání, znovunabytí sebevědomí a rekvalifikace v nových dovednostech byly hlavními přínosy tohoto projektu cílové skupině.

Celková administrace a především práce se zaměstnanci byla však pro Sdružení SPLAV velmi náročná.

Zahrady u SPLAVu

název projektu: Zahrady u SPLAVu – Gardens at the Weir

název programu: Evropský sociální fond

garant: Ministerstvo práce a sociálních věcí

zahájení projektu: 17. 12. 2012

ukončení projektu: 17. 12. 2014

výše grantu: 6.479.545 Kč

o projektu:

Projekt je zaměřen ve prospěch cílových skupin občanů starších 50 let a rodičů s malými dětmi. Tyto osoby jsou znevýhodněné na pracovním trhu i v sociálním uplatnění z důvodu věku, resp. náročné péče o rodinu. I když v regionu je poměrně vysoká zaměstnanost díky několika strojírenským podnikům, tyto cílové skupiny, zejména ženy, jsou zaměstnavateli odmítány. Na základě dosavadních zkušeností a s pomocí dvou zahraničních partnerských organizací bychom chtěli tímto projektem nabídnout 30 osobám možnost zjištění vlastních schopností, jejich uplatnění, prohloubení současné nebo získání nové odbornosti, zaměstnání a přípravu na vlastní podnikání. Oborem, ve kterém budou tyto aktivity probíhat je zahradní terapie (Horticulture Therapy) a práce ve farmářské zahradě – pěstební a zahradnické práce a zpracování vypěstovaných rostlin a plodin, která dosud není v ČR příliš rozšířená. Na projektu spolupracujeme s Juankoski Heritage society z Finska, která sama provozuje komunitní zahrady a společností Riverside Market Garden z Velké Británie, která se zabývá zakládáním farmářských zahrad jako zdroje sociálního a pracovního uplatnění znevýhodněných osob. Realizační tým se skládá z 6 českých a 2 zahraničních členů.

Výstupy a aktivity projektu:

1. Přípravné kurzy osobnostní aktivizace pro cca 30 os.
2. Zahradnické terapie v komunitní zahradě pro cca 18-22 os.
3. Rekvalifikační kurzy - Poradce pro výživu, Obecné zemědělské činnosti, Zahradník pro cca 12-15 os.
4. Zaměstnání cca 8 os. ve 2 farmářských zahradách a příprava dalších na samostatné podnikání.
5. Publicita formou sestavení a zveřejnění metodiky Zahradní terapie a založení komunitní a farmářské zahr. v podmínkách ČR.

Výsledkem projektu bude nejen zlepšení pracovního uplatnění účastníků projektu, ale zejména přinesení a ověření metody Zahradnické terapie v ČR a také posílení vzájemné soudržnosti různorodých místních subjektů.

zaměstnanci projektu:

projektový manažer: Ing.arch. Kateřina Holmová 0,5 úvazku

finanční manažer: Ing. Jarmila Zemanová 0,8 úvazku

odborný garant: Ing. Kristina Garrido Holmová 0,5 úvazku

v roce 2013:



Projekt byl zahájen těsně před koncem roku 2012, reálně však začal v roce 2013. V lednu bylo s projektem seznámeno co nejširší publikum z řad cílových skupin – informace o projektu vyšly v tisku, byly obeslány členské obce Sdružení SPLAV a ve spolupráci s úřady práce v Rychnově nad Kněžnou, Kostelci nad Orlicí a Dobruškou byly uspořádány veřejné prezentace projektu. Do první fáze projektu tak nastoupilo 33 osob. V únoru až březnu probíhaly přípravné kurzy. Na program byla témata jako osobnostní a pracovní diagnostika, sebehodnocení, komunikační dovednosti, zdravý životní styl, uplatnění v rodině, kolektivu, ve společnosti a na trhu práce. Na závěr kurzu proběhlo společné třídní soustředění.

Do druhé fáze postoupilo 22 účastníků. Někteří v průběhu předchozích měsíců našli práci, jiní se zalekli příliš náročného zahradnického programu. Tato fáze byla zahájena opět třídním soustředěním, kde se účastnice projektu dozvěděly, co je čeká, dozvěděly se o inspirativních příkladech komunitních a farmářských zahrad ve Velké Británii a absolvovaly besedu se zkušenějšími partnery z Prahy.

Účastnice začaly podle společného plánu postupně zkulturovat pozemek bývalého zámeckého zahradnictví, který jsme dostali k užívání od majitelů zámku v Doudlebských nad Orlicí. Každá z účastnic

měla povinnost odpracovat v zahradě alespoň 24 hodin měsíčně. Práce na zahradě byla doplněna každotýdenní výukou angličtiny a přednáškami na zahradnická témata (Okrasné rostliny, Bylinky, Historie a vývoj zahradní architektury, Permakultura, Ochrana přírody atd.). Účelem této fáze bylo účastnicím co nejlépe představit ce lé široké téma zahrad a zahradničení včetně praktického ozkoušení, aby měly možnost zjistit, co je konkrétně baví či nebaví. Závěr druhé fáze tvořily pracovní praxe u našich zahraničních partnerů pro 12 účastnic; 6 jich strávilo deset dní v Riverside Market Garden u Cardiffu, 6 jich odjelo do komunitní zahrady v Juankoski ve Finsku. Pracovní pobyty u partnerů byly obrovským přínosem; byla to možnost, jak načerpat inspiraci přímo 'u zdroje'. Desetidenní pobyt byl také vynikajícím způsobem, jak upevnit kolektiv.



Třetí fází byly rekvalifikační kurzy, které probíhaly od září do prosince loňského roku. Každá z 15 účastnic si vybrala jednu ze tří možností rekvalifikace – Zahradník, Kurz pro výkon obecných zemědělských činností nebo Poradce pro výživu. Během této doby účastnice podle svých možností pokračovaly v práci na zahradě a to i s nadcházející zimou (zpracovávání nasušených bylinek a vypěstované zeleniny, aranžování sušených vazeb a další). Každá z účastnic také zpracovala zjednodušený podnikatelský plán zahrady, kde popsala představu své role v další fázi projektu.

Těsně před koncem roku jsme na základě vyhodnocení předchozích fází projektu a osobních pohovorů zaměstnali 8 žen z cílových skupin na poloviční úvazek na dobu dvanácti měsíců.

➤ další činnost Sdružení SPLAV