

# Stanovy Sdružení SPLAV, z.s.

## Článek I. Úvodní ustanovení

Název spolku: Sdružení SPLAV, z.s. (dále jen „Spolek“)  
Sídlo spolku: Skuhrov nad Bělou čp. 84, PSČ 517 03

## Článek II. Právní postavení Spolku

Spolek je dobrovolným nezávislým občanským spolkem sdružujícím své členy na základě společného zájmu.

Spolek je otevřeným partnerstvím.

Spolek je právnickou registrovanou osobou.

Spolek vystupuje pro účely uplatnění metody LEADER jako místní akční skupina (MAS). V takovém případě vystupují členové Spolku jako „partneři MAS“.

Spolek je založen podle ust. § 214 a násl. zák. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

## Článek III. Cíl činnosti Spolku

Spolek je pracovní a iniciativní skupinou ustavenou k vytvoření integrované strategie na obnovu a rozvoj kulturního a přírodního bohatství regionu Orlických hor a Podorlicka a k zapojení této strategie do života regionu. Spolek sdružuje představitele obcí, občanských iniciativ, hospodářských subjektů, příspěvkových organizací, odborných institucí a dalších subjektů spolupracujících na základě společné strategie, která má tyto společné cíle:

1. Pečovat o kulturní a hospodářský rozvoj regionu.
2. Vytvářet podmínky pro nejširší spolupráci při rozvoji regionu.
3. Propagovat rozvoj venkova a získat mu vážnost ve společnosti.
4. Účastnit se evropské spolupráce při rozvoji venkova.
5. Podporovat komunitně vedený místní rozvoj uskutečňovaný na základě Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD).

## Článek IV. Formy činnosti Spolku

Formy činnosti Spolku jsou:

1. Zapojení do celoevropského hnutí místních akčních skupin (místní akční skupina = Local Action Group) a přijetí zásad a pravidel metody LEADER do organizační struktury i pracovních postupů Spolku.
2. Analytická a koncepční činnost při formulování a sestavování strategických dokumentů rozvoje území v působnosti Spolku.
3. Příprava a realizace projektů vedoucích k obnově a rozvoji venkova.
  - a) Aktivity realizované v rámci SCLLD.

- b) Aktivity realizované mimo zdroje a kapacity financované ze SCLLD.
4. Pořádání kurzů, přednášek a vzdělávacích akcí ke zvýšení vzdělanosti a možnosti pracovního uplatnění venkovského obyvatelstva.
  5. Pořádání společenských, kulturních a sportovních akcí pro mládež i dospělou veřejnost.
  6. Pořádání odborných přednášek, tematických zájezdů a seminářů k přípravě a propagaci strategie regionu a rozvoje venkova.
  7. Vydávání odborných a propagačních publikací a informačních materiálů k seznámení se záměry strategie a s postupy její realizace.
  8. Pracovní setkávání k časové a věcné koordinaci postupu právních a fyzických osob při přípravě a realizaci společné strategie a obnově venkova i k vyhodnocování užitých metod přípravy, projekce, realizace a financování akcí a projektů.
  9. Spolupráce se samosprávou a státní správou v oblasti využívání a rozvoje místních zdrojů.
  10. Spolupráce se společenskými organizacemi, občanskými a podnikatelskými iniciativami, které směřují k obnově a rozvoji venkova a jejich podpora.
  11. Spolupráce se subjekty realizujícími projekty strategie a se sdělovacími prostředky.
  12. Spolupráce s dalšími českými i zahraničními subjekty zapojenými do rozvoje venkova.
  13. Podnikání a výdělečná činnost v souladu s platnými zákony. O rozsahu a předmětu činnosti rozhoduje Programový výbor. Tato činnost bude oddělena od činností a kapacit pro SCLLD.

## **Článek V.**

### **Členství ve Spolku, vznik a ukončení**

1. Členy Spolku mohou být fyzické osoby starší 18 let a právnické osoby s trvalým pobytem, sídlem, či místem působení v regionu Spolku, jejichž činnost a cíle se shodují se stanovami a cíli Spolku. Právnickou osobu ve Spolku zastupuje pověřený člen statutárního orgánu, popř. jím pověřená jiná fyzická osoba.
2. O přijetí za člena Spolku rozhoduje Valná hromada na základě písemné přihlášky.
3. Podle zásad metody LEADER musí být respektováno, že veřejný sektor ani žádná z jednotlivých zájmových skupin nepředstavuje více než 49 % hlasovacích práv Spolku. Toto pravidlo platí i pro hlasování při náhradním jednání Spolku.
4. V případě narušení rovnováhy v poměru zájmových skupin, bude tuto situaci řešit Valná hromada Spolku.
5. Valná hromada dbá, aby struktura členů vykazovala rovnoměrný počet zástupců za rozmanité sociální, kulturní, a ekonomické oblasti.
6. Členství vzniká dnem přijetí za člena usnesením Valné hromady.
7. Členství zaniká:
  - a) vystoupením člena jeho písemným oznámením a rozhodnutím Valné hromady,
  - b) úmrtím člena,
  - c) u právnické osoby jejím zrušením,
  - d) vyloučením člena pro zjevný rozpor jeho aktivit s cíli Spolku, dále i dle § 238 a § 239 OZ, tj. nezaplatí-li člen členský příspěvek ani v přiměřené lhůtě určené Spolkem dodatečně ve výzvě k zaplacení, ačkoli byl na tento následek ve výzvě upozorněn, dále porušil-li povinnost vyplývající z členství a v přiměřené lhůtě nápravu nezjednal ani po výzvě Spolku, výzva se nevyžaduje, nelze-li porušení povinnosti odčinit nebo způsobilo-li Spolku zvlášť závažnou újmu,
  - e) zánikem Spolku.

## 8. Seznam členů:

Spolek vede seznam členů. V seznamu se u každého člena uvádějí následující údaje:

- a) fyzické osoby: jméno a příjmení, bydliště, datum narození, č. telefonu, e-mail,
- b) právnické osoby: název a sídlo, IČ (DIČ), č. telefonu, e-mail, osoba jednající jménem člena ve Spolku.

Zápis a výmazy ze seznamu členů provádí předseda Spolku nebo jím pověřená osoba do 30 dnů od vzniku nebo zániku členství. Seznam členů je uveřejněn na webových stránkách spolku, s podmínkou souhlasu člena.

## Článek VI.

### Práva a povinnosti členů Spolku

#### 1. Členové Spolku mají právo:

- a) účastnit se jednání Valné hromady,
- b) předkládat návrhy a podněty k činnosti Spolku a jeho orgánů,
- c) využívat informací, se kterými Spolek disponuje,
- d) podílet se na akcích pořádaných Spolkem,
- e) volit funkcionáře Spolku a být voleni do jeho orgánů,
- f) začlenit se do jedné ze zájmových skupin Sdružení (veřejná správa, podnikání, péče o krajinu, neziskové činnosti).

#### 2. Členové Spolku jsou povinni:

- a) přispívat svou činností k tvorbě a uskutečňování strategie rozvoje regionu a k rozvoji venkova i rozvoji Spolku, dodržovat a naplňovat stanovy a společně dohodnuté postupy,
- b) přispívat svou činností k propagaci a dobrému jménu Spolku,
- c) zaplatit členský příspěvek ve výši a v termínu podle rozhodnutí Valné hromady a stanovený podíl na spolufinancování projektů,

## Článek VII.

### Orgány Spolku

Orgány spolku jsou:

- Valná hromada
- Programový výbor
- Výběrová komise
- Kontrolní výbor
- Předseda a místopředseda

Jeden člen Spolku (partner MAS) může být kromě nejvyššího orgánu členem (vyslat svého zástupce) pouze jednoho povinného orgánu.

### Valná hromada (nejvyšší orgán)

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem Spolku.
2. Je tvořena všemi členy Spolku (partnery MAS), přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nepředstavuje více než 49% hlasovacích práv.
3. Její jednání je upraveno jednacím řádem.
4. Je-li členem Spolku (partnerem MAS) právnická osoba, zmocní fyzickou osobu, aby ji v orgánu zastupovala, jinak právnickou osobu zastupuje pověřený zástupce statutárního orgánu.
5. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna nadpoloviční většina členů Spolku (partnerů MAS). V případě, že není přítomna nadpoloviční většina členů Spolku, předsedající jednání Valné hromady ukončí a svolá náhradní zasedání se

zahájením 1 hodinu po ukončení předchozího zasedání. Pro přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu většiny přítomných.

6. Valnou hromadu svolává předseda Spolku na základě rozhodnutí Programového výboru podle potřeby, nejméně však 2x ročně. Dále svolá zasedání Valné hromady z podnětu alespoň třetiny členů Spolku nebo Kontrolního výboru Spolku.

Do kompetence Valné hromady spadá zejména:

- a) schválení stanov, jednacího řádu a dalších vnitřních předpisů Spolku a jejich změn, pokud nejsou právním řádem nebo rozhodnutím Valné hromady svěřeny jinému orgánu Spolku,
- b) zřízení povinných orgánů: Programového výboru, Kontrolního výboru, Výběrové komise,
- c) volba členů orgánů Spolku – v případě potřeby může měnit počet členů povinných orgánů, jejich působnosti a pravomoci, způsob jejich volby a odvolávání a způsob jednání,
- d) přijetí nebo vyloučení člena Spolku (partnera MAS),
- e) řešení problematiky členské základny
- f) schválení úkolů Spolku na roční a delší období,
- g) distribuce veřejných finančních prostředků - schvaluje SCLLD (strategie komunitně vedeného místního rozvoje), a další strategické dokumenty zpracované Spolkem pro vlastní činnost, schvaluje výběrová a bodovací kritéria výběru projektů. Dále zodpovídá za provádění SCLLD v území MAS,
- h) schválení rozpočtu Spolku, účetní závěrky, výroční zprávy o činnosti a hospodaření Spolku,
- i) rozhodnutí o výši a termínu splatnosti členského příspěvku,
- j) rozhodnutí o fúzi nebo zrušení Spolku či zániku Spolku.

#### **Programový výbor (rozhodovací orgán)**

1. Členové Programového výboru musí být voleni z členů Spolku (partnerů MAS), přičemž veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nemůže představovat více než 49 % hlasovacích práv.
2. Programový výbor má 7 členů.
3. Dobu mandátu členů určuje nejvyšší orgán na dobu max. čtyř let, opakované zvolení je možné.
4. Při rozhodování je hlasovací právo členů Programového výboru rovné.
5. Je-li členem Programového výboru fyzická osoba, musí být bezúhonná a svéprávná. Je-li členem právnická osoba, musí splňovat tuto podmínku ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
6. Rozhodovací orgán je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Pro přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu většiny přítomných.
7. Programový výbor volí předsedu a místopředsedu spolku z řad svých členů. Předseda svolává a řídí zasedání Programového výboru.

Do kompetence Programového výboru spadá zejména:

- a) schválení, uzavření a ukončení pracovněprávního vztahu s vedoucím zaměstnancem pro realizaci SCLLD,
- b) schválení přijetí dalších zaměstnanců Spolku,
- c) ustavení dalších orgánů Spolku v případě potřeby,
- d) koordinace činnosti Spolku,
- e) stanovení úkolů Spolku na roční a delší období,
- f) zpracování způsobu hodnocení a výběru projektů MAS vč. příslušných kritérií,

- g) schválení výzev MAS k podávání žádostí a vymezení kritérií výběru,
- h) stanovení výše alokace a výběr projektů MAS k realizaci na základě návrhu výběrového orgánu,
- i) další činnosti vyplývající z aktuální potřeby Spolku,
- j) svolání Valné hromady minimálně dvakrát ročně,
- k) kontrola plnění rozpočtu Spolku,
- l) rozhodování o předmětu a rozsahu podnikání a výdělečné činnosti.

#### **Výběrová komise (výběrový orgán):**

1. Vyvíjí činnost zejména v rámci metody LEADER.
2. Členové výběrového orgánu musí být voleni ze subjektů, které na území MAS prokazatelně místně působí. Je-li členem výběrového orgánu právnická osoba, zmocní fyzickou osobu, aby ji v orgánu zastupovala, jinak právnickou osobu zastupuje člen jejího statutárního orgánu.
3. Je-li členem Výběrové komise fyzická osoba, musí být bezúhonná a svéprávná. Je-li členem právnická osoba, musí splňovat tuto podmínku ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
4. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nemůže představovat více než 49 % hlasovacích práv.
5. Výběrová komise má 7 členů a 3 náhradníky.
6. Náhradníci jsou povoláni do komise v případě nepřítomnosti některého z řádných členů.
7. Dobu mandátu členů určuje nejvyšší orgán na dobu max. jednoho roku, opakované zvolení je možné.
8. Při rozhodování je hlasovací právo členů výběrového orgánu rovné.
9. Výběrový orgán volí předsedu z řad svých členů. Předseda svolává a řídí jeho zasedání.

Do kompetence Výběrové komise spadá zejména:

- a) předvýběr projektů na základě objektivních kritérií – stanoví pořadí projektů podle jejich přínosu k plnění záměrů a cílů SCLLD.

#### **Kontrolní výbor (kontrolní orgán)**

1. Členové kontrolního orgánu musí být voleni z členů Spolku (partnerů MAS).
2. Veřejný sektor ani žádná ze zájmových skupin nemůže představovat více než 49 % hlasovacích práv.
3. Kontrolní výbor má 3 členy.
4. Je-li členem Kontrolního výboru fyzická osoba, musí být bezúhonná a svéprávná. Je-li členem právnická osoba, musí splňovat tuto podmínku ten, kdo tuto právnickou osobu zastupuje.
5. Dobu mandátu členů určuje nejvyšší orgán na dobu max. čtyř let, opakované zvolení je možné.
6. Kontrolní orgán volí předsedu z řad svých členů. Předseda svolává a řídí jeho zasedání.
7. Při rozhodování je hlasovací právo členů kontrolního orgánu rovné.
8. Kontrolní orgán je usnášeníschopný, je-li přítomna nadpoloviční většina členů. Pro přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu většiny přítomných.
9. Nejméně jedenkrát ročně podává zprávu nejvyššímu orgánu Spolku o výsledcích své kontrolní činnosti.

Do kompetence Kontrolního výboru spadá zejména:

- a) projednávání řádné a mimořádné účetní závěrky a výroční zprávy Spolku a jeho hospodaření,
- b) dohled nad souladem činnosti spolku se zákony, platnými pravidly, standardy MAS a SCLLD,
- c) nahlížení do účetních knih a jiných dokladů Spolku a kontrola tam obsažených údajů,
- d) svolání mimořádného jednání nejvyššího orgánu a rozhodovacího orgánu, jestliže to vyžadují zájmy Spolku,
- e) kontrola metodiky způsobu výběru projektů Spolku a její dodržování, včetně vyřizování odvolání žadatelů proti výběru Spolku,
- f) monitoring a hodnocení SCLLD (zpracovává a předkládá ke schválení rozhodovacímu orgánu indikátorový a evaluační plán SCLLD).

### **Předseda a místopředseda**

1. Jsou voleni z členů Programového výboru na dobu max. čtyř let v souladu s délkou mandátu člena Programového výboru, opakované zvolení je možné.
2. Do kompetence předsedy spadá zejména:
  - a) předseda je statutárním orgánem Spolku a jedná jeho jménem,
  - b) má právo podpisu jménem Spolku, toto právo může delegovat podle potřeby na jinou osobu v souladu s vnitřní směrnicí,
  - c) předseda je v případě nedosažitelnosti a nepřítomnosti zastupován místopředsedou s plnými právy.

### **Kancelář Spolku**

1. Spolek má vedoucího zaměstnance (manažera) pro realizaci SCLLD v pracovním právním vztahu. Další zaměstnance zaměstnává podle potřeby.
2. Pracovně-právní vztahy se řídí Organizačním a pracovním řádem Spolku.
3. Spolek má internetové stránky, které obsahují minimálně tyto informace:
  - a) Zřizovací dokumenty (stanovy, zakládací listina).
  - b) Aktuální seznam členů (partnerů a zájmových skupin MAS).
  - c) Adresu sídla a kanceláře, konzultační hodiny a kontaktní osobu.
  - d) Mapu územní působnosti.
  - e) Výroční zprávu o činnosti a hospodaření Spolku.
  - f) Seznam členů povinných orgánů (rozhodovacího, výběrového a kontrolního).

## **Článek VIII.**

### **Zásady hospodaření**

1. Spolek vede podvojně účetnictví.
2. Spolek hospodaří s movitým i nemovitým majetkem.
3. Účetnictví je auditováno účetním auditorem.
4. Příjmy Spolku tvoří zejména členské příspěvky, dary a výtěžek z publikační a přednáškové činnosti.
5. Příjmy a majetek je možno užít pouze k podpoře činnosti Spolku a projektů směřujících k rozvoji území Spolku.
6. O užití příjmů Spolku a majetku rozhoduje dle působnosti Valná hromada nebo Programový výbor. Za hospodaření odpovídá Programový výbor, za kontrolu hospodaření Kontrolní výbor.

**Článek IX.  
Zánik Spolku**

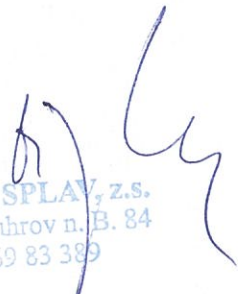
Spolek zaniká:

1. Dobrovolným rozpuštěním na základě usnesení Valné hromady, která zároveň rozhodne o způsobu majetkového vypořádání.
2. Z jiného důvodu stanoveného zákonem.

**Článek X.  
Závěrečná ustanovení**

1. Spolek na základě rozhodnutí Valné hromady vydává jednací a organizační řád Spolku a jednací řády orgánů.
2. Spolek má právo obracet se, v souladu s cíli své činnosti, na státní orgány s peticemi.
3. Tyto stanovy byly schváleny Valnou hromadou dne 8.9.2015 a nahrazují stanovy Sdružení SPLAV, z.s., schválené dne 17.3.2015
4. Znění těchto stanov je účinné od 9.9.2015

Ve Skuhrově nad Bělou dne 8.9.2015

  
Sdružení SPLAV, z.s.  
517 03 Skuhrov n. B. 84  
IČ: 269 83 399